



المسح الثالث لمنظمة العمل الدولية حول الاستراتيجيات الوطنية لتوظيف الشباب

سبتمبر 2021

التوظيف وسياسات سوق العمل وفرع الشباب
إدارة سياسة التوظيف في منظمة العمل الدولية

هذه الدراسة الاستقصائية موجهة إلى الكيانات الحكومية المسؤولة عن تحسين نتائج عمالة الشباب على الصعيد الوطني. والغرض الرئيسي منها هو جمع المعلومات عن الاستراتيجيات الوطنية القائمة لعمالة الشباب ليستنير بها برنامج التنمية المستدامة للأمم المتحدة لعام 2030، وعلى وجه الخصوص المؤشر 8-ب-1 من أهداف التنمية المستدامة: "وجود استراتيجية وطنية متطورة وموضوعة قيد التنفيذ من أجل عمالة الشباب، كاستراتيجية مستقلة أو في إطار استراتيجية وطنية للعمالة".

1- معلومات أساسية

في أيلول/ سبتمبر 2015، اعتمد زعماء العالم، في الدورة السبعين للجمعية العامة للأمم المتحدة، برنامج التنمية المستدامة لعام 2030. وهو خطة عمل تتألف من 17 هدفاً من أهداف التنمية المستدامة و169 غاية تنفذها جميع البلدان والجهات صاحبة

ويتولى فريق الخبراء المشترك بين الوكالات والمعني بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة، المكون من الدول الأعضاء، بما في ذلك الوكالات الإقليمية والدولية بصفة مراقب، مسؤولية وضع إطار المؤشرات العالمية لبرنامج عام 2030 وإثماره. وقد حدد الفريق "وكالة راعية" واحدة أو أكثر لكل مؤشر من مؤشرات أهداف التنمية المستدامة البالغ عددها 232 مؤشراً. من المتوقع أن تقوم هذه الوكالات بجمع المعلومات والإبلاغ عنها بشكل منتظم والحفاظ على قواعد البيانات العالمية التي يمكن استخدامها للإبلاغ وإعداد التقارير العالمية عن أهداف التنمية المستدامة. ومنظمة العمل الدولية هي وكالة الأمم المتحدة الراقية للمؤشرات المتعلقة بعمالة الشباب، بما فيها المؤشر 8-ب-1. ويقيس هذا المؤشر "وجود استراتيجية وطنية متطورة وموضوعة قيد التنفيذ من أجل عمالة الشباب، كاستراتيجية مستقلة أو في إطار استراتيجية وطنية للعمالة".

2- أهداف الدراسة الاستقصائية

تسعى هذه الدراسة الاستقصائية إلى جمع معلومات عن الاستراتيجيات الوطنية لتعزيز عمالة الشباب. وهي ترمي إلى تحقيق الأهداف الأربعة التالية:

- 1- تحديد وجمع الوثائق المعتمدة رسمياً والتي تُبلور مجموعة من التدابير والأحكام لتعزيز عمالة الشباب؛
- 2- تحديد المبادرات المبلغ عنها فيما يتعلق بالمؤشر 8-ب-1 من أهداف التنمية المستدامة (وضع وتفعيل استراتيجية عالمية لعمالة الشباب وتنفيذ الميثاق العالمي لفرص العمل الصادر عن منظمة العمل الدولية بحلول عام 2020)؛
- 3- وضع خط أساس يمكن من خلاله رصد التقدم المحرز في المبادرات الوطنية لتعزيز عمالة الشباب حتى عام 2030 (بالنسبة للبلدان التي لم تقدم معلومات في 2019-2020)
- 4- رصد التقدم المحرز في مبادرات تعزيز عمالة الشباب على المستوى الوطني (لتلك البلدان التي قدمت معلومات في 2019 و 2020)

3- استخدام المعلومات

سُتستخدم المعلومات المجمعة من هذه الدراسة الاستقصائية لإعداد تقرير بشأن المؤشر 8-ب-1 من أهداف التنمية المستدامة. وقد تسمح ردود البلدان أيضاً بتحديد الممارسات الجيدة لكي تنظر فيها الهيئات المكونة الثلاثية لمنظمة العمل الدولية في المستقبل.

4- الجدول الزمني لتنفيذ الدراسة الاستقصائية

سيتم إجراء هذا المسح كل عام من 2020 إلى 2030. وستقوم منظمة العمل الدولية بالإبلاغ عن نتائجه إلى فريق الخبراء المشترك بين الوكالات المعني بالتنمية المستدامة وأهداف التنمية المستدامة بشكل سنوي .

5- المفاهيم والتعاريف

لغرض هذه الدراسة الاستقصائية، تنطبق المفاهيم والتعاريف التالية:
استراتيجية وطنية متطورة – وثيقة معتمدة رسمياً تُبلور مجموعة من التدابير والأحكام الهادفة إلى تعزيز عمالة الشباب في إطار زمني محدد، وتشير بوضوح إلى الشباب باعتبارهم الفئة المستهدفة. وقد توجد كاستراتيجية مستقلة أو في إطار استراتيجية أوسع للعمالة أو التنمية.

وثيقة معتمدة رسمياً – نص يعتمده الكيان أو السلطة الحكومية المسؤولة. ويمكن أخذ أنواع الوثائق التالية بعين الاعتبار:

- استراتيجية وطنية/ سياسة من أجل عمالة الشباب
- قانون عمالة الشباب
- خطة عمل وطنية من أجل عمالة الشباب
- سياسة/ استراتيجية/ خطة تنمية الشباب

- استراتيجية/ سياسة العمالة الوطنية
- استراتيجية/ خطة إنمائية وطنية

مجموعة من التدابير – مزيج من التدابير السياسية التي قد تشمل السياسات الاقتصادية لعمالة الشباب أو سياسات سوق العمل التي تستهدف الشباب أو السياسات الرامية إلى تعزيز قابلية الشباب للاستخدام أو تعزيز روح تنظيم المشاريع لدى الشباب أو حماية حقوق الشباب في العمل.

الأحكام – الترتيبات التي من المتوقع الاستعانة بها على تنفيذ التدابير السياسية المتجلية في توافر خطة عمل إلى جانب إطار للرصد وموارد مخصصة ومسؤوليات مؤسسية واضحة.

استراتيجية موضوعة قيد التنفيذ – توجد أدلة (بيان رسمي أو تقرير مرحلي تقني/ مالي أو غير ذلك) على تنفيذ التدابير والأحكام الواردة في الاستراتيجية.

6- تعليمات عامة

تنقسم الدراسة الاستقصائية إلى جزأين وتضم 14 سؤالاً. ويرجى استكمال الجزء الثاني فقط إذا كانت الإجابة "نعم" على السؤال 1. وقد يتطلب الأمر إجراء مناقشات مع الوزارات والوكالات المختصة أو طلب مدخلات منها، حسب مقتضى الحال، لضمان استجابة وطنية موحدة ومنسقة. والوقت المتوقع لاستكمال الدراسة الاستقصائية هو ساعة واحدة.

7- الموعد النهائي لاستكمال هذه الدراسة الاستقصائية

يرجى إرسال إجاباتك في موعد أقصاه 15 ديسمبر 2021

8- تفاصيل الاتصال المتعلقة بالإدارة المسؤولة عن الدراسة الاستقصائية لمنظمة العمل الدولية

يرجى إعادة هذا الاستبيان بعد ملئه إلى العنوان الإلكتروني التالي: yes@ilo.org ويرجى الاتصال بالسيد Marcelo Cuautle Segovia على العنوان الإلكتروني التالي segovia@ilo.org إذا كانت هناك حاجة إلى أي مساعدة من منظمة العمل الدولية لاستكمال هذه الدراسة الاستقصائية.

9- معلومات الاتصال المتعلقة بالجهة المجيبة

قد تتصل بكم منظمة العمل الدولية من أجل الحصول على مزيد من المعلومات أو من أجل طلب توضيح بشأن الردود المقدمة. ولهذا الغرض، يرجى تزويدنا بتفاصيل الاتصال الخاصة بكم.

البلد	
المنظمة (مثلاً، الوزارة)	
الفرع/ الوحدة	
اللقب	السيد/ السيدة
اسم المجيب	
المسمى الوظيفي	
العنوان البريدي	
البريد الإلكتروني	

استبيان الدراسة الاستقصائية الجزء الأول

1- هل لدى بلدكم استراتيجية وطنية معتمدة¹ رسمياً تُبلور مجموعة من التدابير والأحكام لتعزيز عمالة الشباب؟

() نعم () لا

إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى الانتقال إلى السؤال 1-1.

إذا كانت الإجابة "لا"، يرجى الانتقال إلى السؤال 1-2.

1-1 يرجى تحديد نوع الوثيقة (الوثائق) والإشارة إلى العنوان والإطار الزمني وإرفاق الوثيقة (الوثائق) ذات الصلة

وإضافة الرابط (الروابط) الإلكتروني إن وُجد:

نوع الوثيقة	العنوان	الإطار الزمني	الوثيقة (الوثائق) المرفقة/ الرابط
استراتيجية وطنية من أجل عمالة الشباب			
خطة عمل وطنية من أجل عمالة الشباب			
قانون عمالة الشباب			
سياسة/ استراتيجية/ خطة تنمية الشباب			
سياسة العمالة الوطنية (تعالج عمالة الشباب)			
استراتيجية/ خطة إنمائية وطنية (تعالج عمالة الشباب)			
وثائق أخرى (يرجى تحديد ذلك)			

2-1 هل اتخذت حكومتكم الوطنية أي إجراءات نحو اعتماد هذه الاستراتيجية في السنتين المقبلتين؟

() نعم () لا
3-1 إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى الإشارة إلى الإجراءات المتخذة ضمن الإجراءات التالية (ضعوا علامة على كل ما ينطبق "X"):

مناقشات داخل الحكومة	
مشاورات مع أصحاب المصلحة على الصعيد الوطني (مثل رابطات أصحاب العمل ورابطات العمال، مجالس الشباب، الخ.)	
يوجد مشروع استراتيجية بالفعل	
غير ذلك (يرجى تحديد ذلك)	

الجزء الثاني – يُستكمل فقط إذا كانت الإجابة "نعم" على السؤال 1

2- هل اعتمدت أية خطة (خطط) عمل لتنفيذ الاستراتيجية (يمكن أن تكون جزءاً من الاستراتيجية أو وثيقة منفصلة)؟

() نعم () لا
2-1 إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى تحديد الأحكام الواردة في الخطة ضمن الأحكام التالية (ضعوا علامة على كل ما ينطبق "X"):

إطار للرصد (الجدول الزمني ومؤشرات الأنشطة/ النتائج، مثل مؤشرات أسواق عمل الشباب)	
التمويل (ميزانية إرشادية لتنفيذ الخطة)	
المسؤوليات المؤسسية (مثل الوزارات/ الوكالات المسؤولة عن أنشطة محددة مخطط لها)	
غير ذلك، يرجى تحديد ذلك:	

3- هل خُصصت موارد مالية محددة لتنفيذ الأحكام الواردة في الاستراتيجية؟

() نعم () لا
3-1 إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى تحديد الوزارة/ الوكالة المسؤولة عن الميزانية.

--

4- هل هناك أدلة على تنفيذ الأحكام المذكورة في الاستراتيجية (مثل التقدم المحرز، تقارير التنفيذ أو تقارير تقييم الأثر)؟

() نعم () لا

1-4 إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى إرفاق الوثائق ذات الصلة و/ أو إدراج الرابط الإلكتروني:

5- هل يدرج بلدكم الشباب كفئة مستهدفة في الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية و/ أو سياسات العمالة الوطنية المعتمدة؟

() نعم () لا

1-5 إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى الإشارة إلى العنوان (العناوين) وإرفاق الوثيقة (الوثائق) ذات الصلة وإضافة الرابط الإلكتروني إن وُجد:

6- هل توجد أية أهداف أو غايات وطنية لتعزيز عمالة الشباب (مثلاً، تُقدّم خدمات فعالة لدعم عمالة الشباب)؟

() نعم () لا

1-6 إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى إيرادها أدناه.

7- هل توجد أية أهداف كمية لتعزيز نتائج عمالة الشباب على الصعيد الوطني (على سبيل المثال، خفض نسبة الشباب غير الملتحقين بالعمالة أو التعليم أو التدريب من XX في المائة إلى XX في المائة بحلول عام XXXX)؟

1-7 إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى إيرادها أدناه.

--

8- يرجى بيان مجالات التدخل الرئيسية في الاستراتيجيات لتشجيع عمالة الشباب في بلدكم (ضعوا علامة على ما ينطبق "X")

	سياسات اقتصادية كلية وقطاعية (مثل السياسات المالية أو الاستثمارية أو القطاعية)
	تنمية المنشآت (مثل منشآت الشباب الناشئة، اتخاذ التدابير اللازمة لتعزيز تسجيل الشركات القائمة في الاقتصاد غير المنظم، الحصول على التمويل، الوصول إلى الخدمات غير المالية، الخ.)
	التعليم والتدريب وتنمية المهارات (مثل التعليم والتدريب التقنيين والمهنيين، التعليم المهني والإرشاد المهني، التلمذة الصناعية، التدريب، المنح الدراسية، التعلم المتواصل، الخ.)
	الطلب على اليد العاملة (تقديم حوافز لأصحاب العمل لتوظيف الشباب، تقديم حوافز لتشجيع العمال الشباب غير المنظمين على الانتقال إلى الاقتصاد المنظم، الخ.)
	قوانين وتشريعات العمل (الترتيبات التعاقدية الخاصة بالشباب، التشريعات المناهضة للتمييز، السلامة والصحة المهنية للعمال الشباب، الخ.)
	سياسات سوق العمل (إدارات التوظيف العامة، الأشغال العامة، برامج سوق العمل النشطة، الدخل والحماية الاجتماعية، سياسة الأجور، الاتفاقات الجماعية بشأن عمالة الشباب، الخ.)
	غير ذلك (يرجى تحديد ذلك)

9- إلى أي مدى يشارك الشركاء الاجتماعيون (منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال على الصعيد الوطني) في وضع وتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتعزيز عمالة الشباب في بلدكم؟ يرجى بيان ذلك في الجدول باستخدام المقياس من 0 إلى 4 التالي:

- 4: مشاركة كاملة
3: مشاركة جزئية
2: يُستشارون
1: يُحاطون علماً
0: لا يشاركون

العمال	أصحاب العمل	
		صياغة استراتيجيات عمالة الشباب (مثل خطة العمل الوطنية للشباب)
		وضع برامج عمالة الشباب (مثل وضع برنامج قطاعي ذي هدف واضح لتوظيف X شاباً)
		تنفيذ استراتيجيات/ برامج عمالة الشباب (مثل الشركاء الاجتماعيين كمنفذين رسميين للاستراتيجية أو البرنامج)
		تقييم قابلية الشباب للاستخدام (مواءمة مؤهلات الشباب ومهاراتهم مع احتياجات السوق)
		رصد وتقييم تدخلات عمالة الشباب (مثل برامج سوق العمل النشطة)
		استثارة الوعي بشأن عمالة الشباب والترويج لها وتعزيزها (مثل تنظيم حملة لتعزيز عمالة الشباب)

10- هل تشارك أي منظمات يقودها الشباب (مثل مجالس الشباب) في وضع و/ أو تنفيذ الاستراتيجيات الوطنية لعمالة الشباب؟

() نعم () لا

إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى تحديد الخيار (الخيارات) المناسب.

مشاركة كاملة	
مشاركة جزئية (فقط فيما يخص بعض عناصر الاستراتيجية)	
تُستشار	
تُحاط علماً	
لا تشارك	

11- هل أُخذت أي مبادرات لإنشاء أو دعم الشراكات الوطنية لتعزيز عمالة الشباب (مثل الشراكة مع غرف التجارة والصناعة الوطنية، المجتمع المدني، الخ)؟

() نعم () لا

11-1 إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى إيراد وصف موجز لها.

--

12- هل تتضمن الاستراتيجية الوطنية لتعزيز عمالة الشباب في بلدكم تدابير لإشراك الفئات المحددة على أنها مستضعفة أو محرومة للغاية؟

() نعم () لا

1-12 إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى تحديد الفئة (ضعوا علامة على كل ما ينطبق "X")

النساء	
العمال المهاجرون	
غير الملتحقين بالتعليم ولا بالعمل ولا بالتدريب	
المعوقون	
العمال ذوو المهارات المتدنية	
غير ذلك (يرجى تحديد ذلك)	
العمال الريفيون	

13- هل هناك دعم من منظمة العمل الدولية أو غيرها من الوكالات الدولية لتعزيز عمالة الشباب في بلدكم؟

() نعم () لا

1-13 إذا كانت الإجابة "نعم"، يرجى الإشارة إلى الوكالة ونوع الدعم المقدم.

14- يرجى إضافة أي معلومات أخرى تتعلق بعمالة الشباب في بلدكم.

شكرا لك لاستكمال المسح. يرجى إعادته إلى عنوان البريد الإلكتروني الموضح أدناه في موعد أقصاه 15 ديسمبر

:2021

yes@ilo.org