

الجهود المشتركة في عملية مراقبة الأطر القانونية التي تعزز عدم التمييز
على أساس الجنس (مؤشر أهداف التنمية المستدامة 5.1.1)



WORLD BANK GROUP



OECD

DEVELOPMENT CENTRE



المؤشر 5.1.1: تتبع التقدم في الغاية 5.1

الهدف 5: تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات

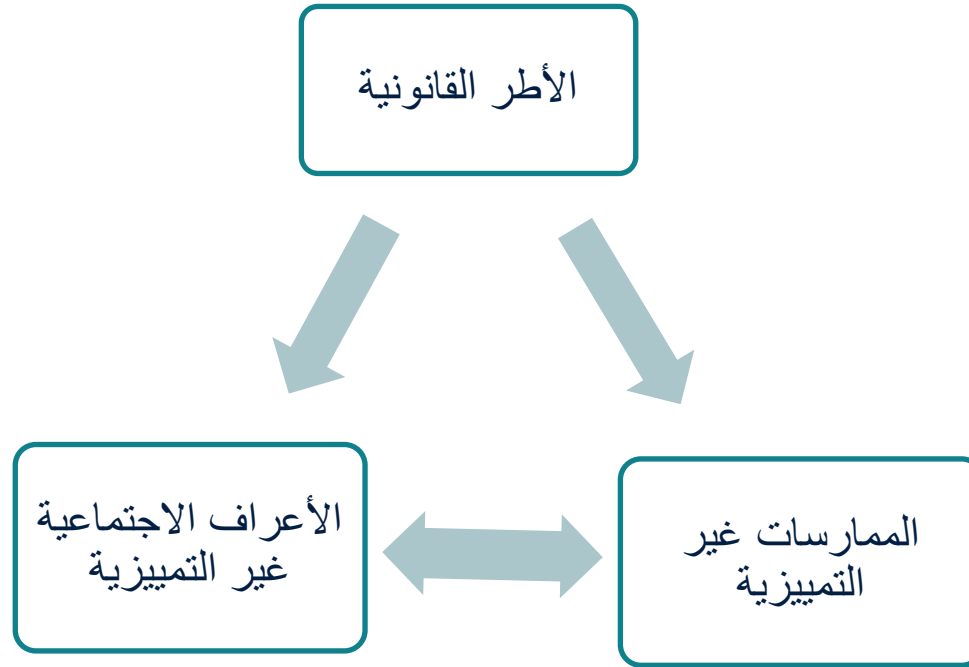
الهدف 5.1: القضاء على جميع أشكال التمييز ضد جميع النساء والفتيات في كل مكان



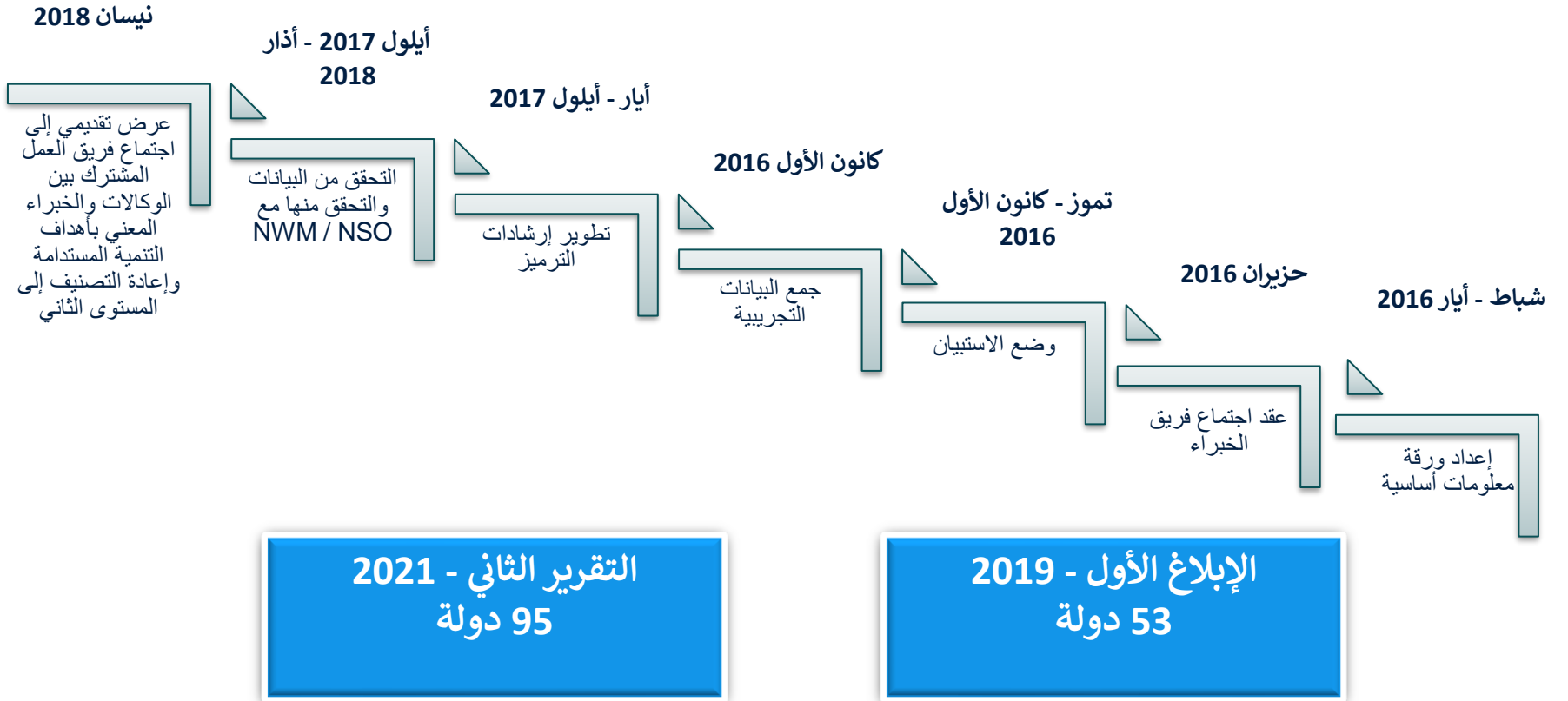
المؤشر 5.1.1 "ما إذا كان ثمة أطر قانونية قائمة، أم لا، من أجل تعزيز وإنفاذ ورصد المساواة وعدم التمييز على أساس الجنس"

الأطر القانونية والبيئة التمكينية

تعد إزالة القوانين التمييزية ووضع الأطر القانونية التي تعزز المساواة بين الجنسين من المتطلبات الأساسية لإنهاء التمييز ضد المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين.



تطوير المنهجية من خلال سلسلة من الأنشطة



على أساس الاتفاقيات الدولية

- المساواة وعدم التمييز على أساس الجنس من المبادئ الأساسية في الإطار القانوني والسياسي الدولي، بما في ذلك اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة **ومنهاج عمل ييجين**
- تم تطوير مجالات القانون والأسئلة تحت المؤشر 5.1.1 على أساس الالتزامات بموجب هذا الإطار
- المصادر الأولية للمعلومات ذات الصلة بالمؤشر 5.1.1 هي التشريعات والسياسات / **خطط العمل**

42 سؤالاً ضمن 4 مجالات رئيسية

الزواج والعائلة

تعزيز

- هل للمرأة والرجل حقوق متساوية في الزواج وبدء الطلاق؟

فرض / مراقبة

- هل الزواج تحت السن القانوني باطل أم لاغي؟

العمالة والمنافع الاقتصادية

تعزيز

- هل يفرض القانون عدم التمييز على أساس الجنس في التوظيف؟
- هل ينص القانون على المساواة في الأجر عن العمل المتساوي القيمة؟

فرض / مراقبة

- هل رعاية الأطفال مقدمة أو مدعومة بشكل عام؟

العنف ضد المرأة

تعزيز

- هل توجد تشريعات تتناول بالتحديد التحرش الجنسي؟

فرض / مراقبة

- هل هناك التزامات في الميزانية من قبل الجهات الحكومية لتنفيذ التشريعات التي تعالج العنف ضد المرأة؟

الأطر القانونية الشاملة والحياة العامة

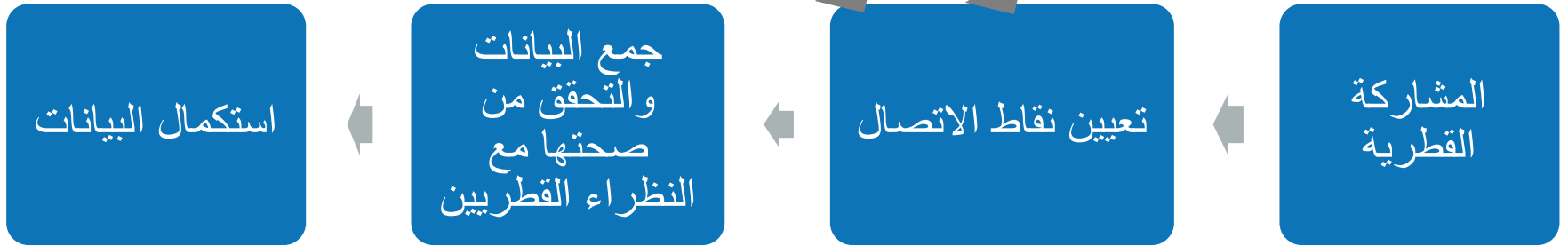
تعزيز

- هل القانون العرفي باطل إذا خالف الأحكام الدستورية المتعلقة بالمساواة؟
- هل هناك حصص للنساء في البرلمان الوطني؟

فرض / مراقبة

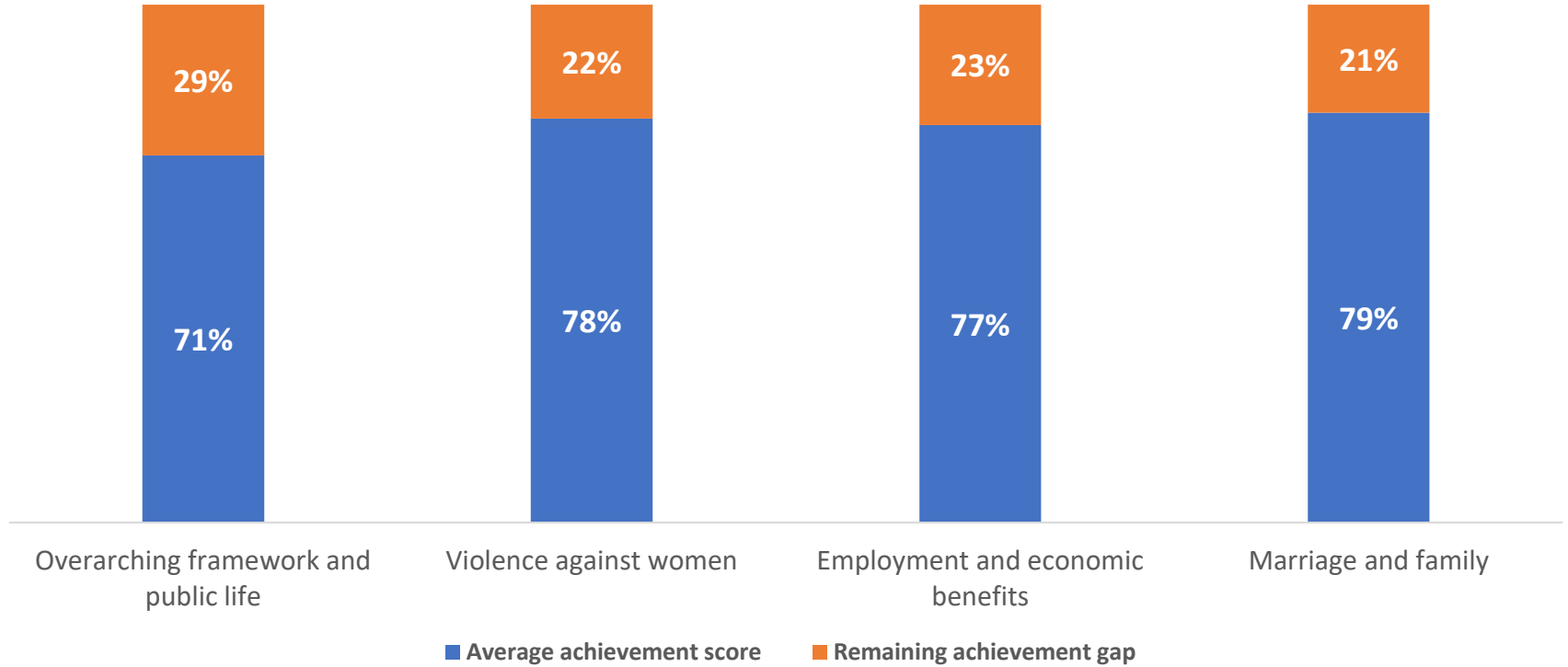
- هل ينشئ القانون هيئة مستقلة متخصصة مهمتها تلقي الشكاوى المتعلقة بالتمييز بين الجنسين؟

عملية جمع البيانات والتحقق منها



- 42 نعم / لا أسئلة
- نعم ≤ 1
- لا ≤ 0
- سؤالان محتملان لا ينطبق
- تم الإبلاغ عن نتائج المجالات الأربعة كنسب مئوية للإجابات بـ "نعم" لكل منطقة. تمثل الدرجة (الرقم بين 0 و100) النسبة المئوية للإنجاز في هذا المجال، حيث تمثل 100 أفضل الممارسات في جميع الأسئلة في المنطقة

التقرير الثاني لعام 2021- متوسط الدرجات في أربعة مجالات رئيسية (95 دولة)



أمثلة على الممارسات الجيدة

سؤال

مثال على ممارسة جيدة

هل توجد تشريعات خاصة بالعنف الأسري؟

يغطي قانون حماية النساء وأفراد الأسرة **في لبنان** من العنف الأسري جميع أشكال العنف الأربعة (الجسدي والجنسي والعاطفي والاقتصادي)، فضلاً عن توفير أوامر الحماية وإنشاء وحدات شرطة متخصصة في العنف المنزلي.

هل ينص القانون على المساواة في الأجر عن العمل المتساوي القيمة؟

يفرض قانون العمل **العراقي** المساواة بين أجور الرجال والنساء عن العمل المتساوي القيمة، ويحدد الأجر على أنه "أي مبلغ أو فائدة مستحقة للعامل مقابل أي عمل يؤديه، بما في ذلك جميع البدلات والأجور المستحقة عن العمل الإضافي".

هل للنساء والرجال حقوق متساوية في اختيار المهنة؟

ينص قانون العمل **المغربي** على أن للمرأة الحق في إبرام عقد عمل، بينما ينص قانون التجارة على أن المرأة المتزوجة يمكنها ممارسة التجارة دون إذن من زوجها وأن أي اتفاق مخالف يعتبر باطلاً.

- تتواصل عمليات جمع البيانات والتحقق منها مع النظراء القطريين

- الأدوات التي تم تطويرها، بما في ذلك استبيان مؤشر أهداف التنمية المستدامة 5.1.1، والمبادئ التوجيهية للترميز للأسئلة، والممارسات الجيدة للبلدان، انظر مركز بيانات هيئة الأمم المتحدة للمرأة

- البيانات في قاعدة البيانات العالمية التي تحتفظ بها شعبة الإحصاءات في الأمم المتحدة ومنتجات المعرفة ذات الصلة، بما في ذلك تقرير الأمين العام للأمم المتحدة السنوي عن أهداف التنمية المستدامة والمرفقات الإحصائية

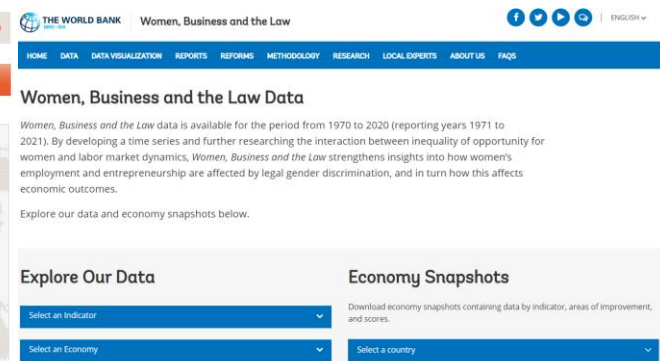
شكرا لكم!



www.genderindex.org



www.unwomen.org



wbl.worldbank.org