

البيانات الوصفية لمؤشر أهداف التنمية المستدامة

(Harmonized metadata template - format version 1.0)

0. معلومات المؤشر

0.a. الهدف

الهدف ٨: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد، والشامل للجميع، والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

0.b. الغاية

الغاية ٨ - ٣: تعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية والتي تدعم الأنشطة الإنتاجية، وفرص العمل اللائق، ومباشرة الأعمال الحرة، والقدرة على الإبداع والابتكار، وتشجع على إضفاء الطابع الرسمي على المشاريع المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحجم، ونموها، بطرق منها الحصول على الخدمات المالية

0.c. المؤشر

المؤشر ٨ - ٣-١: نسبة العمالة غير المنظمة من مجموع العمالة حسب القطاع والجنس-

0.d. السلسلة

SL_ISV_IFEM - نسبة العمالة غير المنظمة ، حسب القطاع والجنس (تقديرات المنسقة لمنظمة العمل الدولية) - المؤتمر الدولي ١٣ لخبراء إحصاءات العمل (%) [٨.٣.١]
SL_ISV_IFEM_19ICLS - نسبة العمالة غير المنظمة ، حسب القطاع والجنس (تقديرات المنسقة لمنظمة العمل الدولية) - المؤتمر الدولي ١٩ لخبراء إحصاءات العمل (%) [٨.٣.١]

0.e. تحديث البيانات الوصفية

15 كانون الأول/ديسمبر 2023

0.f. المؤشرات ذات الصلة

١-١-١، ١-٣-١، ٨-٥-٢

0.g. المنظمات الدولية المسؤولة عن الرصد العالمي

منظمة العمل الدولية (ILO)

1. الإبلاغ عن البيانات

1.A. المنظمة

منظمة العمل الدولية (ILO)

2. التعريف والمفاهيم والتصنيفات

2.A. التعريف والمفاهيم

التعريف:

يقدم هذا المؤشر حصّة العمالة غير الزراعية التي يتم تصنيفها على أنها عمالة غير منظمة.

المفاهيم:

تشمل العمالة الأشخاص في سن العمل كافة الذين وخلال فترة قصيرة محددة (كأسبوع واحد)، يعملون مقابل أجر أو ربح. الفرق بين سلسلة المؤتمر الدولي 13 و 19 لخبراء إحصاءات العمل لبلد معين هو المعايير التشغيلية المستخدمة لتحديد العمالة، مع سلسلتين تستندان إلى المعايير الإحصائية من المؤتمر الدولي 13 لخبراء إحصاءات العمل (ICLS) والسلسلتين الأخريين على أساس المعايير المؤتمر الدولي 19 لخبراء إحصاءات العمل. في سلسلة التاسعة عشرة، يتم تعريف التوظيف بشكل أضيق على أنه العمل المنجز من أجل الأجر أو الربح، بينما يتم

الاعتراف بالأنشطة التي لا يتم القيام بها بشكل أساسي مقابل الأجر (أي العمل الإنتاجي باستخدام الذات والعمل التطوعي والعمل المتدرب غير مدفوع الأجر) كأشكال أخرى من العمل.

والعمالة غير المنظمة تشمل الأشخاص الذين كانوا في إحدى هذه الفئات سواء في عملهم الرئيس أو الثانوي:

- العاملون لحسابهم الخاص، أصحاب العمل، وأعضاء تعاونيات المنتجين الذين يعملون في مؤسسات القطاع غير المنظم الخاصة بهم (خصائص المؤسسة تحدّد طبيعة وظيفتهم غير المنظمة)؛
- العاملون لحسابهم الخاص المنخراطون في إنتاج السلع للاستخدام النهائي الذاتي من قبل أسرهم بشكل حصري (كزراعة الكفاف)؛
- العاملون المساهمون من أفراد الأسرة، بصرف النظر عما إذا كانوا يعملون في الوحدات الاقتصادية في الاقتصاد المنظم أو الاقتصاد غير المنظم (عادةً ما لا يكونون مقبدين بعقد عمل خطي ولا يكونون خاضعين للتشريعات الخاصة بالعمل، أو أنظمة الضمان الاجتماعي أو الاتفاقيات الجماعية، وغيرها، مما يحدّد طبيعة عملهم غير النظامية)؛
- المستخدمون/الموظفون في وظائف غير منظمة، سواء كانوا مستخدمين من قبل مؤسسات القطاع المنظم أو القطاع غير المنظم، أو عمال منزليين بأجر لدى الأسر المعيشية (يُعتبر الموظفون من أصحاب الوظائف غير المنظمة إذا ما كانت علاقتهم التوظيفية، بالقانون أو بالممارسة، غير خاضعة لتشريعات العمل القومية، أو لضرائب الدخل، أو للحماية الاجتماعية أو لأي مستحقات لاستحقاقات عمل معينة)

لغرض تصنيف الأشخاص إلى عمل منظم أو غير منظم بالنسبة لهذا المؤشر، يتم أخذ خصائص الوظيفة الرئيسية فقط في الاعتبار.

وتنتمي المؤسسة إلى القطاع غير المنظم إذا ما كانت موافقة للشروط الثلاثة التالية:

- مؤسسة غير اعتبارية (لا تكون قد تأسست على أنها وحدة قانونية منفصلة عن مالكيها، ويكون مالكيها والمتحكّم بها عضو واحد أو أكثر من أسرة واحدة أو أكثر، ولا تكون شركة شبه مساهمة: أي أنها لا تملك مجموعة كاملة من الحسابات، بما في ذلك كشف بالميزانية)؛
- مؤسسة سوقية (أي أنها تبيع ولو كمية صغيرة من السلع والخدمات التي تنتجها)؛
- مؤسسة غير مسجلة أو الموظفين فيها غير مسجلين أو إذا كان عدد الأشخاص المنخرطين فيها بشكل متواصل هو أقل من الحدّ المعيّن من قبل البلد.

B.2. وحدة القياس

نسبة مئوية (%)

C.2. التصنيفات

يعتمد التقسيم حسب القطاع على التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية (ISIC). تتوافق الزراعة مع التتقيح 4 ل ISIC القسم A و التتقيح 3 الأقسام A و B و التتقيح 2 القسم 1 و القسم غير الزراعي يتوافق مع التتقيح 4 أقسام B-U و التتقيح 3 أقسام C-Q و التتقيح 2 أقسام 2-9 .

3. نوع مصدر البيانات وطريقة جمع البيانات

A.3. مصادر البيانات

إن مصدر البيانات المفضّل بالنسبة لهذا المؤشر هو المسح المتعلق بالقوى العاملة، مع أسئلة كافية لتحديد طبيعة الوظيفة غير المنظمة وإذا ما كانت المنشأة حيث يعمل الشخص تنتمي إلى القطاع المنظم أو غير المنظم.

B.3. طريقة جمع البيانات

تعالج إدارة الإحصاء التابعة لمنظمة العمل الدولية مجموعات البيانات الدقيقة للمسح الأسر المعيشية الوطني بما يتماشى مع مفاهيم المؤشرات المتفق عليها دولياً والتعريفات التي وضعها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل.

C.3. الجدول الزمني لجمع البيانات

مستمر

D.3. الجدول الزمني لنشر البيانات

مستمر

E.3. الجهات المزودة للبيانات

أجهزة الإحصاء الوطنية

F.3. الجهات المجمعّة للبيانات

ILO

G.3. التفويض المؤسسي

منظمة العمل الدولية هي مركز تنسيق الأمم المتحدة لإحصاءات العمل. ويضع المعايير الدولية لإحصاءات العمل من خلال المؤتمر الدولي لإحصائي العمل. كما تجمع وتنتج إحصاءات العمل بهدف نشر مجموعات البيانات القابلة للمقارنة دولياً، وتوفير المساعدة الفنية والتدريب للدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية لدعم جهودها لإنتاج بيانات عالية الجودة عن سوق العمل.

4. اعتبارات منهجية أخرى

A.4. الأساس المنطقي

تقدّم العمالة غير المنظمة استراتيجية بقاء ضرورية في البلدان التي تفتقر إلى شبكات أمان اجتماعي، كضمان البطالة أو حيث تكون الرواتب والتعويضات متدنية، خاصة في القطاع العام. في هذه الحالات، تكون المؤشرات كمعدلات البطالة والعمالة الناقصة لجهة الوقت غير كافية لتشرح سوق العمل بشكل تام. وتشكل الإحصاءات المتعلقة بالاقتصاد غير المنظم المفتاح لتقييم نوعية العمالة في الاقتصاد، وهي ذات صلة بالبلدان النامية والمتطورة على حد سواء (وصف مؤشر قاعدة بيانات إحصاءات ILOSTAT للقطاعات غير المنظمة المتوفر على الرابط التالي: <https://ilostat.ilo.org/resources/methods/description-informality/>).

B.4. التعليقات والقيود

إن عدم التجانس الملحوظ للتعريف والمعايير التشغيلية التي تستخدمها الدول لقياس العمالة غير المنظمة يعيق بشكل كبير إمكانية المقارنة الدولية لإحصاءات "غير المنظم". من أجل مواجهة هذا التحدي، ولغرض الإبلاغ والرصد العالميين لأهداف التنمية المستدامة، تستند السلسلة فقط إلى البيانات المنسقة التي تنتجها منظمة العمل الدولية باستخدام نفس العملية التشغيلية لجميع الدول. على الرغم من استمرار بعض الاختلافات في المعايير والتعريفات عبر الدول، إلا أن العملية مصممة لإنتاج بيانات قابلة للمقارنة دولياً قدر الإمكان في ضوء مصادر البيانات الأساسية.

C.4. طريقة الاحتمال

$$\text{Proportion of informal employment in total employment} = \frac{\text{Informal employment}}{\text{Total employment}} \times 100$$

نسبة العمالة غير المنظمة من إجمالي العمالة = (العمالة غير المنظمة) / (مجموع العمالة) * 100

$$\text{Proportion of informal employment in agriculture} \\ = \frac{\text{Informal employment in agricultural activities}}{\text{Total employment in agriculture}} \times 100$$

نسبة العمالة غير المنظمة في العمالة الزراعية = (العمالة غير المنظمة في الأنشطة الزراعية) / (مجموع العمالة في الأنشطة الزراعية) * 100

$$\text{Proportion of informal employment in non agricultural employment} \\ = \frac{\text{Informal employment in non agricultural activities}}{\text{Total employment in non agricultural activities}} \times 100$$

نسبة العمالة غير المنظمة في العمالة غير الزراعية = (العمالة غير المنظمة في الأنشطة غير الزراعية) / (مجموع العمالة في الأنشطة غير الزراعية) * 100

D.4. التحقق

تشارك منظمة العمل الدولية في مشاورات سنوية مع الدول الأعضاء من خلال استبيان ILOSTAT ونظام الإبلاغ الإحصائي ذي الصلة (StaRS) يتلقى مقدمو البيانات الوطنيين رابطاً إلى البوابة حيث يمكنهم مراجعة جميع بيانات أهداف التنمية المستدامة الوطنية المتاحة على ILOSTAT.

E.4. التعديلات

من خلال مبادرة البيانات الجزئية المنسقة لمنظمة العمل الدولية، تسعى منظمة العمل الدولية جاهدة لإنتاج إحصاءات عمل قابلة للمقارنة دولياً بناءً على مفاهيم المؤشرات والتعريفات التي اعتمدها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل.

F.4. معالجة القيم الناقصة (1) على مستوى البلد و (2) على المستوى الإقليمي

- على مستوى البلد

لا ينطبق

- على المستويين الإقليمي والعالمي

انظر أدناه

G.4. المجاميع الإقليمية

تصدر منظمة العمل الدولية تقديرات عالمية وإقليمية للعمالة غير الرسمية حسب الجنس استناداً إلى التقديرات الوطنية المتاحة التي تعكس معايير المؤتمر الدولي الثالث عشر لخبراء إحصاءات العمل. ولا تشمل التقديرات العالمية والإقليمية التوزيع حسب القطاع (الزراعة، وغير الزراعية). وتتراوح التقديرات من عام 2004 إلى 2022. وتتوفر بيانات مدخلات عن الطابع غير الرسمي لسنة واحدة على الأقل من السلسلة في 75 في المائة من البلدان في العينة المستهدفة. والبيانات المرجعية عن العمالة مستمدة من سلسلة التقديرات التي وضعتها منظمة العمل الدولية.

تُنسب الملاحظات المفقودة باستخدام سلسلة من النماذج التي تثبت العلاقات الإحصائية بين حدوث العمالة غير الرسمية الملحوظ والمتغيرات التفسيرية. تشمل المتغيرات التفسيرية المستخدمة المتغيرات الاقتصادية والديموغرافية، مثل نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي والتحضر. تُستخدم تقنيات تراجع البيانات والتحقق المتبادل لإثبات العلاقات الإحصائية اللازمة للاعتبار. يتم الحصول على النسب العالمية والإقليمية للعمالة غير الرسمية عن طريق القيام أولاً، عبر البلدان، بإضافة بسط ومقام الصيغة التي تحدد نسبة العمال في العمالة غير الرسمية الموضحة أعلاه.

4.H. المناهج والتوجيهات المتاحة للبلدان بشأن تجميع البيانات على الصعيد الوطني

- دليل منظمة العمل الدولية - العمل اللائق وأهداف التنمية المستدامة: دليل مؤشرات سوق العمل لأهداف التنمية المستدامة (https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)
- القرار المتعلق بإحصاءات العمالة في القطاع غير المنظم، المعتمد في المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء الإحصاء في مجال العمل (كانون الثاني/يناير 1993)، المتوفر على الرابط التالي: ([https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---\(dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087484.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---(dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087484.pdf))
- المبادئ التوجيهية المتعلقة بالتعريف الإحصائي للعمالة غير المنظمة، المعتمدة من قبل المؤتمر الدول السبعين لخبراء الإحصاء في مجال العمل (تشرين الثاني/نوفمبر- كانون الأول/ ديسمبر 2003) المتوفر على الرابط التالي: ([https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---\(stat/documents/normativeinstrument/wcms_087622.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---(stat/documents/normativeinstrument/wcms_087622.pdf))
- دليل منظمة العمل الدولية لقياس غير المنظمة: دليل إحصائي بشأن القطاع غير المنظم والعمالة غير المنظمة المتوفر على الرابط التالي: ([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---\(publ/documents/publication/wcms_222979.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---(publ/documents/publication/wcms_222979.pdf))

4.I. إدارة الجودة

تتم عمليات تجميع البيانات وإنتاجها ونشرها، بما في ذلك مراقبة الجودة، وفقاً للإطار المنهجي والمعايير التي وضعتها إدارة الإحصاءات التابعة لمنظمة العمل الدولية، بما يتوافق مع معايير تكنولوجيا المعلومات والإدارة الخاصة بمنظمة العمل الدولية.

4.J. ضمان الجودة

يتم إجراء تحقيقات اتساق البيانات والجودة بانتظام للتحقق من صحة البيانات قبل نشرها في قاعدة بيانات ILOSTAT

4.K. تقييم الجودة

يتم إجراء التقييم النهائي لجودة المعلومات من قبل وحدة إنتاج وتحليل البيانات التابعة لإدارة منظمة العمل الدولية. وفي حالات الشك حول جودة بيانات محددة، تتم مراجعة هذه القيم بمشاركة الوكالات الوطنية المسؤولة عن إنتاج البيانات إذا كان ذلك مناسباً. وإذا تعذر توضيح أي مشكلات تمت مواجهتها، فلن يتم نشر المعلومات ذات الصلة.

5. توافر البيانات والتفصيل

توافر البيانات:

البيانات الخاصة بهذا المؤشر متاحة لـ 136 دولة وإقليم في المؤتمر الدولي 13 لخبراء إحصاءات العمل و 77 دولة وإقليم في المؤتمر الدولي 19 لخبراء إحصاءات العمل.

تتوافر كل من التقديرات المبلغة من الدول والتقديرات المنسقة لمنظمة العمل الدولية للعمالة الغير المنظمة في ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/>).

التسلسل الزمني:

يغطي التقديم البيانات العالمية والإقليمية لعام 2004 حتى 2022 وبيانات الدولة من عام 2000 إلى عام 2021

التفصيل:

يجب أن تتوفر البيانات المفصلة حسب الجنس.

هنا، يشير القطاع إلى التقسيم حسب الزراعة/غير الزراعة. وحيثما كان ذلك ضرورياً وممكناً، يمكن أن يدخل التصنيف حسب القطاع في تقسيم أكثر تفصيلاً حسب النشاط الاقتصادي، ولغرض الرصد العالمي والإقليمي، لا تستخدم أي فئات للزراعة وغير الزراعية. ويتطلب أمر إنتاج هذا المؤشر تفصيل إحصاءات العمالة حسب العمالة المنظمة الرسمية/غير المنظمة وحسب النشاط الاقتصادي (الزراعة/الصناعة/الخدمات).

6. المقارنة/الانحراف عن المعايير الدولية

مصادر التباين:

على الرغم من وجود بعض المعايير الدولية لتجميع إحصاءات العمالة غير المنظمة، فقد تركت المفاهيم والتعاريف ذات الصلة مرنة نسبياً لتلائم السياقات والاحتياجات الوطنية. وهذا يعني، من الناحية العملية، أن المعايير التشغيلية التي تستخدمها الدول لتجميع البيانات على المستوى الوطني تختلف اختلافاً كبيراً من بلد إلى آخر، مما يعوق إمكانية المقارنة الدولية للإحصاءات. إن قابلية مقارنة إحصاءات العمالة غير المنظمة للمقارنة حساسة للغاية للاختلافات في المناطق الجغرافية المشمولة، والأنشطة الاقتصادية المشمولة ومعاملة مجموعات خاصة من العمال.

ولا يمكن مقارنة إحصاءات العمل بالنسبة للبلدان التي لا تستخدم نفس المجموعة من المعايير الإحصائية. وعلى هذا النحو، فإن كل سلسلة تستند إلى مجموعة واحدة من المعايير (أي المجموعة 13 أو 19 من المعايير الدولية) ولا تحتوي إلا على بيانات قابلة للمقارنة داخل البلدان وفيما بينها، مما يسمح لمستخدمي البيانات بمواصلة إجراء تحليل ذي مغزى للسلسلة الزمنية والمقارنات الدولية. لا ينبغي للمستخدمين مقارنة البيانات عبر السلاسل.

7. المراجع والوثائق

- دليل منظمة العمل الدولية - العمل اللائق وأهداف التنمية المستدامة: دليل مؤشرات سوق العمل لأهداف التنمية المستدامة
https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm
- القرار المتعلق بإحصاءات العمالة في القطاع غير المنظم، المعتمد في المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء الإحصاء في مجال العمل (كانون الثاني/يناير 1993)، المتوفر على الرابط التالي: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087484.pdf
- المبادئ التوجيهية المتعلقة بالتعريف الإحصائي للعمالة غير المنظمة، المعتمدة من قبل المؤتمر الدولي السبعين لخبراء الإحصاء في مجال العمل (تشرين الثاني/نوفمبر - كانون الأول/ديسمبر 2003) المتوفر على الرابط التالي: http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/guidelines-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087622/lang--en/index.htm
- دليل منظمة العمل الدولية لقياس غير المنظمة: دليل إحصائي بشأن القطاع غير المنظم والعمالة غير المنظمة المتوفر على الرابط التالي: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_222979.pdf
- دليل منظمة العمل الدولية لقياس السمة غير المنظمة: دليل إحصائي عن القطاع غير الرسمي والعمالة غير المنظمة، المتوفر على الرابط التالي: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_222979.pdf
- قاعدة بيانات منظمة العمل الدولية - ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/>)
- قرار بشأن إحصاءات العمل والتوظيف ونقص استخدام العمالة الذي اعتمده المؤتمر الدولي التاسع عشر لخبراء إحصاءات العمل (أكتوبر/تشرين الأول 2013)، المتوفر على الرابط التالي: https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm
- Resolution concerning statistics of the economically active population, employment, unemployment and underemployment, adopted by the 13th International Conference of Labour Statisticians (October 1982), available at https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_230304.pdf

آخر تحديث: 15 كانون الأول/ديسمبر 2023

- Quick guide to understanding the impact of the new statistical standards on ILOSTAT databases, available at https://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_854830.pdf
- التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية التتقيح 4
<https://unstats.un.org/unsd/classifications/Econ/isc>