

البيانات الوصفية لمؤشر أهداف التنمية المستدامة

(Harmonized metadata template - format version 1.0)

0. معلومات المؤشر

0.a. الهدف

الهدف ٨: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد، والشامل للجميع، والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

0.b. الغاية

الغاية ٨-٥: تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بمن فيهم الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠

0.c. المؤشر

المؤشر ٨-٥.١: متوسط الدخل في الساعة للعمال، حسب الجنس والعمر والوظيفة والأشخاص ذوي الإعاقة.

0.d. السلسلة

SL_EMP_EARN - متوسط الدخل في الساعة [٨-٥.١]

0.e. تحديث البيانات الوصفية

28 آذار/مارس 2024

0.f. المؤشرات ذات الصلة

١-١-١، ٢-٥-٥، ١-٢-٨، ١-٤-١٠

0.g. المنظمات الدولية المسؤولة عن الرصد العالمي

منظمة العمل الدولية (ILO)

1. الإبلاغ عن البيانات

1.A. المنظمة

منظمة العمل الدولية (ILO)

2. التعريف والمفاهيم والتصنيفات

2.A. التعريف والمفاهيم

التعريف:

يؤمن هذا المؤشر المعلومات بشأن متوسط الدخل في الساعة من الوظيفة المدفوعة الأجر للموظفين حسب الجنس والوظيفة والعمر ووضع الإعاقة.

المفاهيم:

يشير الدخل إلى إجمالي المكافأة المدفوعة إلى الموظفين عينيًا أو نقديًا، كقاعدة ذات فترات زمنية منتظمة، مقابل الوقت الذي عمل فيه الموظف أو العمل الذي قام به مع المكافأة على الوقت الذي لم يقضيه في العمل، كالاجازات السنوية وأنواع أخرى من الاجازات أو العطل المدفوعة. ويستثنى الدخل مساهمات اصحاب العمل في ما يدفعه عن الموظف للضمان الاجتماعي وخطط التقاعد وايضاً المنتفعات التي يحصل عليها صاحب العمل ضمن هذه الانظمة. كما يستثنى الدخل تعويضات الانقطاع عن العمل ونهاية الخدمة.

ويهدف القدرة على اجراء المقارنة الدولية، ترتبط احصاءات الدخل المستخدمة بإجمالي مكافأة الموظف، أي المجموع قبل أي حسمات يقوم بها صاحب العمل في ما خص الضرائب ومساهمة الموظفين في أنظمة الضمان الاجتماعي والتعويض، والتأمين على الحياة والرسوم النقابية وأي التزامات أخرى للموظف.

B.2. وحدة القياس

العملة المحلية الحالية

C.2. التصنيفات

يعتمد التقسيم حسب القطاع على التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع المهن (ISCO).

3. نوع مصدر البيانات وطريقة جمع البيانات

A.3. مصادر البيانات

هناك مصادر متنوعة للبيانات الخاصة بدخل الموظفين.

لكن أكثر المصادر موثوقة هي المسوح الخاصة بالمنشآت، نظراً لدقة أرقام الإيرادات المتناهية التي تتأى عنها (تأتي المعلومات عادة من كشوف المرتبات، لذا هي دقيقة). إلا أن نطاق هذه الإحصاءات محدود بتغطية مسوح المنشآت قيد السؤال (عادةً ما تستثنى المنشآت الصغيرة والمنشآت الزراعية و/أو قطاع المؤسسات غير المنظم).

يمكن أن تؤمن المسوح الأسرية (خاصة المسوح الخاصة بالقوى العاملة) إحصاءات خاصة بالدخل تغطي الأنشطة الاقتصادية كافة وأنواع وأحجام المؤسسات كافة، إنما تبقى نوعية البيانات متصلة بدقة إجابات المستجيبين.

يمكن أن يتم أيضاً اشتقاق البيانات المتعلقة بالدخل من سجلات إدارية متنوعة.

B.3. طريقة جمع البيانات

تعالج إدارة الإحصاء التابعة لمنظمة العمل الدولية مجموعات البيانات الدقيقة لمسح الأسر المعيشية الوطنية بما يتماشى مع مفاهيم المؤشرات المتفق عليها دولياً والتعريفات التي وضعها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل. بالنسبة للبيانات التي لا يمكن الحصول عليها من خلال هذه المعالجة أو مباشرة من المواقع الحكومية، ترسل منظمة العمل الدولية استبيان ILOSTAT سنوياً إلى جميع الوكالات ذات الصلة داخل كل دولة (جهاز الإحصاء الوطني، وزارة العمل، إلخ) تطلب أحدث البيانات السنوية وأي مراجعات حول العديد من موضوعات ومؤشرات سوق العمل، بما في ذلك العديد من مؤشرات أهداف التنمية المستدامة.

C.3. الجدول الزمني لجمع البيانات

مستمر

D.3. الجدول الزمني لنشر البيانات

مستمر

E.3. الجهات المزودة للبيانات

على المستوى الوطني، الوكالة المسؤولة عن إنتاج البيانات المتعلقة بالدخل هي في العادة أجهزة الإحصاء الوطني.

F.3. الجهات المجمعّة للبيانات

3.G. التفويض المؤسسي

منظمة العمل الدولية هي مركز تنسيق الأمم المتحدة لإحصاءات العمل. ويضع المعايير الدولية لإحصاءات العمل من خلال المؤتمر الدولي لإحصائي العمل. كما تجمع وتنتج إحصاءات العمل بهدف نشر مجموعات البيانات القابلة للمقارنة دولياً، وتوفير المساعدة الفنية والتدريب للدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية لدعم جهودها لإنتاج بيانات عالية الجودة عن سوق العمل.

4. اعتبارات منهجية أخرى

4.A. الأساس المنطقي

إن المداخل هي المظهر الرئيس لنوعية الوظيفة وظروف العيش. ومن شأن المعلومات المتعلقة بالدخل في الساعة المفصل حسب تصنيفات متنوعة (كالجنس والسن والوظيفة ووضع الإعاقة) أن يؤمن بعض الدلالات على مدى احترام وتحقيق المساواة في الأجور.

4.B. التعليقات والقيود

إن تنوع المصادر المحتملة للإحصاءات المتعلقة بالدخل تعيق بشكل كبير قابلية المقارنة الدولية، فكل نوع من أنواع المصادر له تغطيته ونطاقه وخصائصه الخاصة به. ولن يكون من الدقيق مقارنة، على سبيل المثال، الدخل في الساعة من مسح للقوى العاملة لبلد واحد مع الدخل في الساعة من مسح المؤسسات لبلد آخر.

كما أن استخدام التعاريف غير الموحدة وتنوع المعايير التشغيلية تقف سداً في وجه المقارنة عبر البلدان.

4.C. طريقة الاحتمال

طريقة الاحتمال:

تعتمد طريقة الحساب المستخدمة للحصول على متوسط الأرباح في الساعة للموظفين على مصدر البيانات المستخدمة ونوع المعلومات التي توفرها. على سبيل المثال، عندما تتوفر معلومات عن أرباح كل عامل في الساعة وساعات العمل، فإن المتوسط هو متوسط مرجح يتم حسابه عن طريق تلخيص منتج دخل كل عامل في الساعة مضروباً في عدد ساعات العمل وقسمته على إجمالي عدد ساعات العمل من قبل الجميع عمال. بعبارة أخرى:

Average hourly earnings

$$= \frac{\sum(\text{hourly earnings of each employee} \times \text{hours worked by each employee})}{\text{Total number of hours worked by all employees}}$$

Average hourly earnings	متوسط معدل الدخل في الساعة
hourly earnings of each employee x hours worked by each employee	الدخل بالساعة لكل موظف × عدد ساعات العمل من قبل كل موظف
Total number of hours worked by all employees	إجمالي عدد ساعات العمل من قبل جميع الموظفين

يمكن استخدام الإحصاءات المعنية بمتوسط معدل الدخل في الساعة بحسب الجنس لاحتساب الهوة في الدفع بين الجنسين، على النحو التالي:

$$\text{Gender pay gap} = \frac{(\text{Average hourly earnings}_{\text{men}}) - (\text{Average hourly earnings}_{\text{women}})}{(\text{Average hourly earnings}_{\text{men}})} \times 100$$

الهوة في الدفع بين الجنسين = (متوسط معدل الدخل في الساعة) للرجال - (متوسط معدل الدخل في الساعة) للنساء / (متوسط معدل الدخل في الساعة) للرجال * 100

D.4. التحقق

تشارك منظمة العمل الدولية في مشاورات سنوية مع الدول الأعضاء من خلال استبيان ILOSTAT ونظام الإبلاغ الإحصائي ذي الصلة (StaRS). يتلقى مقدمو البيانات الوطنيين رابطاً إلى الدوابة حيث يمكنهم مراجعة جميع بيانات أهداف التنمية المستدامة الوطنية المتاحة على ILOSTAT.

E.4. التعديلات

من خلال مبادرة البيانات الجزئية المنسقة لمنظمة العمل الدولية، تسعى منظمة العمل الدولية جاهدة لإنتاج إحصاءات عمل قابلة للمقارنة دولياً بناءً على مفاهيم المؤشرات والتعريفات التي اعتمدها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل.

F.4. معالجة القيم الناقصة (1) على مستوى البلد و (2) على المستوى الإقليمي

لا ينطبق

G.4. المجاميع الإقليمية

لا ينطبق

H.4. المناهج والتوجيهات المتاحة للبلدان بشأن تجميع البيانات على الصعيد الوطني

- القرار المعني بقياس الدخل الوظيفي، المعتمد في المؤتمر الدولي السادس عشر لخبراء إحصاءات العمل (كانون الثاني/يناير 1998) المتوفر على الرابط التالي:
http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087490/lang-en/index.htm
- القرار المعني بالتصنيف الدولي لحالة العمالة، المعتمد في المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء إحصاءات العمل (كانون الثاني/يناير 1993)، المتوفر على الرابط التالي:
http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang-en/index.htm
- القرار المعني بالنظام المتكامل لإحصاءات الأجور المعتمد في المؤتمر الدولي الثاني عشر لخبراء إحصاءات العمل (كانون الثاني/يناير 1973) المتوفر على الرابط التالي:
http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang-en/index.htm
- دليل منظمة العمل الدولية: النظام المتكامل لإحصاءات الأجور المتوفر على الرابط التالي:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf

I.4. إدارة الجودة

تتم عمليات تجميع البيانات وإنتاجها ونشرها، بما في ذلك مراقبة الجودة، وفقاً للإطار المنهجي والمعايير التي وضعتها إدارة الإحصاءات التابعة لمنظمة العمل الدولية، بما يتوافق مع معايير تكنولوجيا المعلومات والإدارة الخاصة بمنظمة العمل الدولية.

J.4. ضمان الجودة

يتم إجراء تحقيقات اتساق البيانات والجودة بانتظام للتحقق من صحة البيانات قبل نشرها في قاعدة بيانات ILOSTAT

4.k. تقييم الجودة

يتم إجراء التقييم النهائي لجودة المعلومات من قبل وحدة إنتاج وتحليل البيانات التابعة لإدارة منظمة العمل الدولية. وفي حالات الشك حول جودة بيانات محددة، تتم مراجعة هذه القيم بمشاركة الوكالات الوطنية المسؤولة عن إنتاج البيانات إذا كان ذلك مناسباً. وإذا تعذر توضيح أي مشكلات تمت مواجهتها، فلن يتم نشر المعلومات ذات الصلة.

5. توافر البيانات والتفصيل

توافر البيانات:

البيانات الخاصة بهذا المؤشر متاحة لـ 130 دولة وإقليم.

التسلسل الزمني:

يغطي التقديم البيانات من 2000 إلى 2023.

التفصيل:

يجب أن يتم تفصيل هذا المؤشر حسب الجنس والوظيفة والعمر ووضع الإعاقة.

6. المقارنة/الانحراف عن المعايير الدولية

مصادر التباين:

تعرض إحصاءات الأرباح عدداً من التعقيدات من حيث قابليتها للمقارنة الدولية، ينشأ معظمها من تنوع مصادر البيانات الممكنة. المصادر المختلفة المتاحة - مسوح المؤسسات، مسوح الأسر المعيشية والسجلات الإدارية - تختلف في طرقها وأهدافها ونطاقها، مما يؤثر على النتائج التي تم الحصول عليها. قد تختلف تغطية المصدر من حيث المناطق الجغرافية المغطاة، والعاملين المشمولين (على سبيل المثال، قد يتم استبعاد العمال بدوام جزئي أو العمال غير الرسميين) والمؤسسات المشمولة (على سبيل المثال، المؤسسات التي يقل حجمها عن حجم معين أو قد يتم استبعاد القطاع). في الحالات التي تكون فيها أرباح العمال المستبعدة من تغطية المصدر مختلفة بشكل كبير عن تلك الخاصة بالعمال المشمولين، لن تكون الإحصائيات ممثلة للبلد ككل ولن تكون قابلة للمقارنة بشكل صارم مع تلك الخاصة بالدول التي تستخدم مصدراً أكثر شمولاً.

عند استخدام مسوح الأسر المعيشية كمصدر لإحصاءات الأرباح، هناك عدد من القضايا المتعلقة بدقة معلومات الأرباح التي أبلغ عنها المستجيبون. كما يمكن للمستجيبين التصريح بأرباح أكثر أو أقل لأسباب مختلفة، أو يمكنهم الإبلاغ عن إجمالي أو صافي الأجور مع تضمين أو استبعاد المكافآت والمزايا، دون تمييز. هذا يؤثر بشكل طبيعي على موثوقية النتائج.

7. المراجع والوثائق

- دليل منظمة العمل الدولية - العمل اللائق وأهداف التنمية المستدامة: دليل مؤشرات سوق العمل لأهداف التنمية المستدامة (https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang-en/index.htm)
- القرار المعني بقياس الدخل الوظيفي، المعتمد في المؤتمر الدولي السادس عشر لخبراء إحصاءات العمل (كانون الثاني/يناير 1998) المتوفر على الرابط التالي:
http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087490/lang-en/index.htm
- القرار المعني بالتصنيف الدولي لحالة العمالة، المعتمد في المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء إحصاءات العمل (كانون الثاني/يناير 1993)، المتوفر على الرابط التالي:
http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang-en/index.htm

- القرار المعني بالنظام المتكامل لإحصاءات الأجور المعتمد في المؤتمر الدولي الثاني عشر لخبراء احصاءات العمل (كانون الثاني /يناير 1973) المتوفر على الرابط التالي:
http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang--en/index.htm
- دليل منظمة العمل الدولية: النظام المتكامل لإحصاءات الاجور المتوفر على الرابط التالي:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf
- بوابة ILOSTAT
<https://ilostat.ilo.org>
- وصف قاعدة بيانات ILOSTAT للأجور ووقت العمل (COND)
<https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/description-wages-and-working-time-statistics/>
- التصنيف الدولي الموحد للمهن (ISCO-08) على الرابط التالي:
[/https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/classification-occupation](https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/classification-occupation)