

البيانات الوصفية لمؤشر أهداف التنمية المستدامة (Harmonized metadata template - format version 1.1)

0. معلومات المؤشر

a.0 الهدف

الهدف 8: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد، والشامل للجميع، والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

b.0 الغاية

الغاية 8-8: حماية حقوق العمل وإيجاد بيئات عمل توفر السلامة والأمن لجميع العمال، بمن فيهم العمال المهاجرون، وبخاصة المهاجرات، والعاملون في الوظائف غير المستقرة

c.0 المؤشر

المؤشر 8-8-1: إصابات العمل المميّنة وغير المميّنة لكل 100 000 عامل، حسب الجنس ووضع المهاجرين.

d.0 السلسلة

إصابات العمل غير المميّنة بين الموظفين حسب الجنس ووضع المهاجرين (لكل 100000 عامل)

إصابات العمل المميّنة بين الموظفين حسب الجنس ووضع المهاجرين (لكل 100000 عامل)

e.0 تحديث البيانات الوصفية

28 اذار/مارس 2025

f.0 المؤشرات ذات الصلة

1-3-1، 8-8-2

g.0 المنظمات الدولية المسؤولة عن الرصد العالمي

منظمة العمل الدولية (ILO)

1. الإبلاغ عن البيانات

A.1 المنظمة

منظمة العمل الدولية (ILO)

2. التعريف والمفاهيم والتصنيفات

A.2 التعريف والمفاهيم

التعريف:

يؤمن هذا المؤشر المعلومات المتعلقة بعدد حالات إصابات العمل المميّنة وغير المميّنة لكل 100.000 عامل حسب عدد ساعات العمل التي يشغلها السكان المعنيون خلال الفترة المرجعية. هو قياس لخطر الإصابة المميّنة أو غير المميّنة التي يتعرض لها العامل استناداً إلى فترة تعرضه لعوامل متنوعة مرتبطة بالعمل. يُعرف أيضاً عدد الإصابات المهنية المعبر عنها لكل عدد معين من العمال في المجموعة المرجعية باسم معدل حدوث الإصابات المهنية.

المفاهيم:

يتم اشتقاق التعاريف للمفاهيم الرئيسية المطروحة أدناه من القرار الذي يتعلّق بإحصاءات إصابات العمل (الناجمة عن حوادث العمل)، والذي تم اعتماده في المؤتمر الدولي السادس عشر لخبراء إحصاءات العمل (ICLS) في عام 1998 (https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087528/lang-en/index.htm).

حوادث العمل: حدث غير متوقع وغير مخطط له، بما في ذلك، أعمال عنفيه، ناجم عن العمل أو له علاقة بالعمل، ويؤدي إلى إصابة عامل أو أكثر باي اصابة أو مرض أو وفاة. تعتبر حوادث العمل حوادث سفر أو تنقل أو حادث طريق حيث يصاب العمال أثناء تأدية العمل؛ الذي يتمثل بنشاط اقتصادي أو في العمل عند الاهتمام بأعمال صاحب العمل.

إصابات العمل: أي إصابة شخصية، أو مرض أو وفاة ينجم عن حادث عمل. تختلف إصابات العمل عن أمراض العمل، التي تحدث نتيجة التعرض لفترة زمنية معينة إلى عوامل خطر مرتبطة بنشاط العمل. يتم الاشتغال على الأمراض في حال نجم المرض عن الحادث بشكل مباشر فقط. يمكن أن تكون إصابة العمل مميتة أو غير مميتة (وقد تؤدي الإصابات غير المميتة إلى فقدان أيام العمل).

إصابات العمل المميتة: إصابات العمل التي تؤدي إلى الوفاة خلال سنة واحدة من تاريخ حصول حادث العمل.

حالات إصابات العمل المميتة: حالة عامل تعرض لإصابة مميتة كنتيجة لحادث عمل واحد، وحيث حصلت الوفاة خلال سنة واحدة من تاريخ الحادث.

العمال في المجموعة المرجعية: هم يشيرون إلى متوسط عدد العمال في مجموعة معينة قيد الدرس والذين يغطيهم مصدر الإحصاءات المعنية بإصابات العمل (كهؤلاء الأشخاص الذين ينتمون إلى جنس معين أو إلى نشاط اقتصادي معين، أو عمل أو منطقة أو فئة عمرية، أو أولئك الذي يغطيهم مخطط تأمين معين، أو أنظمة الإبلاغ عن الحوادث أو مسوح الأسر المعيشية أو المؤسسية).

2.B. وحدة القياس

نسبة الحالات لكل 100 ألف (100 000) عامل

2.C. التصنيفات

يتم تحديد وضع المهاجر وفقاً لبلد الميلاد (المولود في البلد أو المولود في الخارج) أو بلد الجنسية (مواطن أو غير مواطن).

3. نوع مصدر البيانات وطريقة جمع البيانات

3.A. مصادر البيانات

إن مصادر البيانات الموصى بها هي أنواع مختلفة من السجلات الادارية كسجلات الانظمة الوطنية للإبلاغ عن الإصابات المهنية (سجلات التحقيق المهني والتقارير السنوية؛ سجلات التأمين والتعويضات، وسجلات الوفيات) تكملها مسوح الأسر المعيشية (خاصةً من أجل تغطية مؤسسات القطاع غير الرسمي والعمال لحساب أنفسهم) و/أو المسوح المؤسسية.

ويجب أن تحدد البيانات الوطنية بشكل واضح (1) إذا ما كانت الإحصاءات ترتبط مباشرة بحالات إصابات مهنية تم الإبلاغ عنها (إلى نظام إبلاغ عن الحوادث أو إلى مخطط تعويض عن حادث) وتم التعويض عنها (من قبل مخطط ضمان على الحوادث) أو تم تحديدها بطريقة أخرى (من خلال مسوح أسر معيشية أو مؤسسية) و(2) إذا ما كانت حالات المرض المهني وحالات الإصابة جراء الحوادث تُستثنى من الإحصاءات، كما يوصى.

3.B. طريقة جمع البيانات

تعالج إدارة الإحصاء التابعة لمنظمة العمل الدولية مجموعات البيانات الدقيقة لمسوح الأسر المعيشية الوطنية بما يتماشى مع مفاهيم المؤشرات المتفق عليها دولياً والتعريفات التي وضعها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل. بالنسبة للبيانات التي لا يمكن الحصول عليها من خلال هذه المعالجة أو مباشرة من المواقع الحكومية، ترسل منظمة العمل الدولية استبيان ILOSTAT سنوياً إلى جميع الوكالات ذات الصلة داخل كل دولة (المكتب الإحصائي الوطني، وزارة العمل، إلخ) تطلب أحدث البيانات السنوية وأي مراجعات حول العديد من موضوعات ومؤشرات سوق العمل، بما في ذلك العديد من مؤشرات أهداف التنمية المستدامة.

3.C. الجدول الزمني لجمع البيانات

مستمر

3.D. الجدول الزمني لنشر البيانات

مستمر

3.E. الجهات المزودة للبيانات

وزارات العمل، التحقيق المهني، التأمينات الوطنية، و/أو أجهزة الاحصاء الوطنية.

3.F. الجهات المّجّعة للبيانات

ILO

3.G. التفويض المؤسسي

منظمة العمل الدولية هي مركز تنسيق الأمم المتحدة لإحصاءات العمل. ويضع المعايير الدولية لإحصاءات العمل من خلال المؤتمر الدولي لإحصائي العمل. كما تجمع وتنتج إحصاءات العمل بهدف نشر مجموعات البيانات القابلة للمقارنة دولياً، وتوفر المساعدة الفنية والتدريب للدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية لدعم جهودها لإنتاج بيانات عالية الجودة عن سوق العمل.

4. اعتبارات منهجية أخرى

4.A. الأساس المنطقي

يؤمّن هذا المؤشر معلومات قيّمة يمكن استخدامها لصياغة سياسات وبرامج لمنع حصول الإصابات أو الأمراض أو الوفيات أثناء العمل. يمكن أيضاً استخدامه لرصد تنفيذ هذه البرامج ولتحديد مواضع معينة لارتفاع هذه المخاطر كوظيفة معينة مثلاً أو صناعة ما أو موقعاً ما. وبالرغم من أن الهدف الرئيس لهذا المؤشر يتمثل في تأمين المعلومات لأغراض وقائية، إلا أنه يمكن استخدامه لعدد من الأغراض الأخرى، كتحديد مثلاً الوظائف والأنشطة الاقتصادية ذات أعلى نسبة من خطر اصابات العمل؛ وأيضاً لتقصّي التغيرات في نمط وحوادث اصابات العمل، وبالتالي لرصد التحسّن في آليات السلامة والكشف عن أي مخاطر جديدة؛ كما يمكن استخدامه لإبلاغ الموظّفين ومنظمات الموظفين والعمّال ومنظمات العمّال بشأن المخاطر المرتبطة بعملهم وبمكان عملهم، فيتمكّنون حينها من اتخاذ التدابير الوقائية بأنفسهم؛ ولتقييم كفاءة التدابير الوقائية؛ ولتقدير عواقب اصابات العمل، خاصة في ما يتعلق بخسارة الأيام أو التكلفة؛ وأيضاً لتأمين قاعدة لصنع السياسات الهادفة إلى تشجيع الموظفين ومنظمات الموظفين والعمّال ومنظماتهم على إدخال تدابير وقاية من الحوادث.

4.B. التعليقات والقيود

قد تنشأ مشكلة القصور في الإبلاغ عن اصابات العمل، حيث يجب وضع الانظمة المناسبة في مكانها لضمان أفضل عملية إبلاغ وجودة البيانات. بالرغم من أن مشكلة القصور في الإبلاغ ما زالت موجودة في البلدان على كافة المستويات الإنمائية، إلا أنه قد يكون ذات اشكالية كبيرة في بعض البلدان النامية. ويجب أن يكون لمستخدمي البيانات الوعي حيال هذه المسألة عند تحليل البيانات. الاحتساب المزدوج لحالات اصابات العمل قد يحصل أيضاً في حالات حيث يتم توحيد البيانات من سجلات مختلفة (السجلات التي تبقيها وكالات متنوعة على سبيل المثال) للحصول على احصاءات أكثر شمولية.

بسبب المسائل التي تتعلّق بجودة البيانات، من الأفضل تحليل توجهات المؤشر عوضاً عن المستويات. وعند قياسها على فترة زمنية محددة، يمكن أن تظهر البيانات التقدّم أو التدهور في السلامة والصحة في العمل، وبالتالي مدى كفاءة التدابير الوقائية. إن هذا المؤشر يتسم بالتقلب وقد يحصل تغير كبير سنوي نتيجة حوادث غير متوقعة إنما تكون ملحوظة أو مصائب وطنية. لذا يجب تحليل التوجهات المعنية بالموضوع.

4.C. طريقة الاحتساب

إن معدلات التردد لإصابات العمل المميّطة وغير المميّطة يتم قياسها منفصلة، بما أن الاحصاءات الخاصة بالإصابات المميّطة تميل للحصول من مصدر مختلف عن المصدر الذي تأتي منه الاصابات غير القاتلة، مما يجعل مجموعهما في مجموع اصابات العمل غير دقيق. يتم التعبير عن معدل وقوع الإصابات المهنية القاتلة لكل 100000 عامل في المجموعة المرجعية، وبالتالي، يتم حسابها على النحو التالي:

يتم احتساب معدل تردد اصابات العمل المميتة على أنه عدد الحالات الجديدة من الاصابات المميتة خلال السنة المرجعية مقسوم على مجموع عدد الساعات التي شغلها العاملين في المجموعة المرجعية أثناء السنة المرجعية، مضروب ب 1.000.000.

Fatal occupational injury incidence rate

$$= \frac{\text{New cases of fatal injury during the reference year}}{\text{Workers in the reference group during the reference year}} \times 100,000$$

وبالمثل يتم احتساب معدل تردد اصابات العمل غير المميتة على أنه عدد الحالات الجديدة من الاصابات غير المميتة خلال السنة المرجعية مقسوم على مجموع عدد الساعات التي شغلها العاملين في المجموعة المرجعية أثناء السنة المرجعية، مضروب ب 1.000.000.

Non fatal occupational injury incidence rate

$$= \frac{\text{New cases of non fatal injury during the reference year}}{\text{Workers in the reference group during the reference year}} \times 100,000$$

عند حساب متوسط عدد العمال، يجب تحويل عدد العاملين بدوام جزئي إلى معادلات بدوام كامل. لحساب المعدلات، يجب أن يكون للبيانات والمقام نفس التغطية. على سبيل المثال، إذا لم يتم تغطية الأشخاص العاملين لحسابهم الخاص بمصدر الإحصاءات عن الإصابات المهنية المميتة، فيجب أيضاً إخراجهم من المقام.

D.4. التحقق

تشارك منظمة العمل الدولية في مشاورات سنوية مع الدول الأعضاء من خلال استبيان ILOSTAT ونظام الإبلاغ الإحصائي ذي الصلة (StaRS) يتلقى مقدمو البيانات الوطنيون رابطاً إلى البوابة حيث يمكنهم مراجعة جميع بيانات أهداف التنمية المستدامة الوطنية المتاحة على ILOSTAT

E.4. التعديلات

لا ينطبق

F.4. معالجة القيم الناقصة (1) على مستوى البلد و (2) على المستوى الإقليمي

لا ينطبق

G.4. المجاميع الإقليمية

لا ينطبق

H.4. المناهج والتوجيهات المتاحة للبلدان بشأن تجميع البيانات على الصعيد الوطني

يمكن استخلاص هذا المؤشر من مجموعة متنوعة من المصادر، بما في ذلك، أنواع المختلفة من السجلات الإدارية (سجلات التأمين، سجلات التقصّي الخاص بالعمل، إلخ)، والمسوح الأسرية والمسوح المؤسسية.

- دليل منظمة العمل الدولية - العمل اللائق وأهداف التنمية المستدامة: دليل مؤشرات سوق العمل لأهداف التنمية المستدامة (https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)
- دليل منظمة العمل الدولية، مؤشرات العمل اللائق، المفاهيم والتعاريف، الفصل 8، بيئة العمل الآمنة، على الرابط التالي: (https://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm) (النسخة الثانية، الصفحة 156)

- القرار الخاص بإحصاءات إصابات العمل (الناجمة عن حوادث العمل)، على الرابط التالي: https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087528/lang--en/index.htm
- قاعدة البيانات العالمية بشأن التشريعات الخاصة بالسلامة والصحة المهنيّين، LEGOSH، على الرابط التالي: https://wwwex.ilo.org/dyn/legosh_en/f?p=14100:1000:0::NO::
- إحصاءات الإصابات المهنية من المسوح الاسرية والمسوح المؤسسية، على الرابط التالي: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_173153.pdf
- قاعدة بيانات منظمة العمل الدولية - ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/>)
- البيانات الوصفية لـ ILOSTAT - أوصاف المؤشر (-) <https://ilostat.ilo.org/methods/concepts-and-definitions/description-occupational-safety-and-health-statistics/>

4.I. إدارة الجودة

تتم عمليات تجميع البيانات وإنتاجها ونشرها، بما في ذلك مراقبة الجودة، وفقاً للإطار المنهجي والمعايير التي وضعتها إدارة الإحصاءات التابعة لمنظمة العمل الدولية، بما يتوافق مع معايير تكنولوجيا المعلومات والإدارة الخاصة بمنظمة العمل الدولية.

4.J. ضمان الجودة

يتم إجراء تحقيقات اتساق البيانات والجودة بانتظام للتحقق من صحة البيانات قبل نشرها في قاعدة بيانات ILOSTAT

4.K. تقييم الجودة

يتم إجراء التقييم النهائي لجودة المعلومات من قبل وحدة إنتاج وتحليل البيانات التابعة لإدارة منظمة العمل الدولية. وفي حالات الشك حول جودة بيانات محددة، تتم مراجعة هذه القيم بمشاركة الوكالات الوطنية المسؤولة عن إنتاج البيانات إذا كان ذلك مناسباً. وإذا تعذر توضيح أي مشكلات تمت مواجهتها، فلن يتم نشر المعلومات ذات الصلة.

5. توافر البيانات والتفصيل

قد تختلف البيانات عن تلك المنشورة على موقع إحصاءات منظمة العمل الدولية بسبب جداول التحديث المختلفة والمعايير الأكثر صرامة المطبقة للإدراج في قاعدة بيانات أهداف التنمية المستدامة.

توافر البيانات:

تتوفر بيانات عن إصابات المميّنة لكل 100,000 عامل لـ 99 دولة وإقليم. وتتوفر بيانات عن إصابات غير المميّنة لكل 100,000 عامل لـ 97 دولة ومنطقة.

التسلسل الزمني:

يغطي التقديم البيانات من 2000 إلى 2023.

التفصيل:

يجب أن يتم تفصيل هذا المؤشر حسب الجنس ووضع الهجرة.

وكلما أمكن، من المفيد أيضاً أن يتم تفصيل المعلومات حسب النشاط الاقتصادي والوظيفة.

6. المقارنة/الانحراف عن المعايير الدولية

مصادر التباين:

إن تنوع المصادر المحتملة للبيانات المتعلقة بالإصابات المهنية يعيق إمكانية مقارنة البيانات عبر البلدان لأن كل نوع من المصادر يوفر معلومات عن مفاهيم محددة مختلفة. البيانات المستمدة من السجلات الإدارية لا يمكن مقارنتها بشكل صارم لأنها تتضمن أنواعاً عديدة من السجلات التي تتبع قواعد مختلفة وتحتفظ بها وكالات مختلفة. مصدران رئيسيان للبيانات هما سجلات الإخطارات من قبل أصحاب العمل إلى السلطة المختصة وسجلات التأمين التابعة للسلطة التي تعوض الضحايا. من الواضح أن هذين الأمرين من شأنه أن يؤديان إلى نتائج مختلفة، لأنه من الممكن ألا يتم الإبلاغ عن جميع الإصابات التي تم تعويضها للعمال من قبل صاحب العمل والعكس صحيح. من الممكن أيضاً أن يكون لهذه السجلات تغطية جغرافية مختلفة أو أنها تغطي أنشطة اقتصادية مختلفة.

عندما تأتي الإحصاءات من مسح المنشأة، ستكون النتائج أقرب إلى تلك الموجودة في سجلات الإخطارات التي قدمها أصحاب العمل حيث أن صاحب العمل هو أيضاً الذي يوفر معلومات مسح المؤسسة. ومع ذلك، لا تميل مسوح المؤسسات إلى تغطية القطاع غير الرسمي والمؤسسات ذات الحجم الصغير جداً وفي بعض الأحيان القطاع الزراعي.

عندما تأتي الإحصاءات من مسح اسري، تعتمد موثوقيتها بشكل كبير على دقة المستجيبين، الذين قد يكونون غير موضوعيين في المعلومات المقدمة.

7. المراجع والوثائق

• دليل منظمة العمل الدولية - العمل اللائق وأهداف التنمية المستدامة: دليل مؤشرات سوق العمل لأهداف التنمية المستدامة
https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm

• بوابة ILOSTAT - (<https://ilostat.ilo.org>)

• ILOSTAT وصف قاعدة بيانات إحصاءات السلامة والصحة (OSH)

<https://ilostat.ilo.org/methods/concepts-and-definitions/description-occupational-safety-and-health-statistics/>

• دليل مؤشرات العمل اللائق

https://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm

Resolution concerning statistics of occupational injuries (resulting from occupational accidents) adopted by the 16th ICLS in 1998

https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087528/lang--en/index.htm