

البيانات الوصفية لمؤشر أهداف التنمية المستدامة  
(Harmonized metadata template - format version 1.1)

0. معلومات المؤشر (SDG\_INDICATOR\_INFO)

0.a. الهدف (SDG\_GOAL)

الهدف ١٠: الحد من عدم المساواة داخل البلدان وفيما بينها

0.b. الغاية (SDG\_TARGET)

الغاية ١٠-٤: اعتماد سياسات، ولا سيما سياسات مالية وسياسات بشأن الأجور والحماية الاجتماعية، وتحقيق مزيد من المساواة تدريجياً

0.c. المؤشر (SDG\_INDICATOR)

المؤشر ١٠-٤-١: حصة العمل في الناتج المحلي الإجمالي.

0.d. السلسلة (SDG\_SERIES\_DESCR)

SL\_EMP\_GTOTL - حصة العمل من الناتج المحلي الإجمالي [١٠.٤.١]

0.e. تحديث البيانات الوصفية (META\_LAST\_UPDATE)

28 اذار/مارس 2025

0.f. المؤشرات ذات الصلة (SDG\_RELATED\_INDICATORS)

١-٢-٨ ؛ ١-٥-٨

0.g. المنظمات الدولية المسؤولة عن الرصد العالمي (SDG\_CUSTODIAN\_AGENCIES)

منظمة العمل الدولية (ILO)

1. الإبلاغ عن البيانات (CONTACT)

1.A. المنظمة (CONTACT\_ORGANISATION)

منظمة العمل الدولية (ILO)

2. التعريف والمفاهيم والتصنيفات (IND\_DEF\_CON\_CLASS)

2.A. التعريف والمفاهيم (STAT\_CONC\_DEF)

التعريف:

حصة العمل من الناتج المحلي الإجمالي (GDP) هي مجموع تعويضات الموظفين المعطاة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي، وهو مقياس إجمالي المخرجات. ويقدم هذا المؤشر معلومات حول الحصة النسبية من المخرجات والتي يتم دفعها كتعويض للموظفين مقارنة بالحصة المدفوعة لرأس المال في عملية الإنتاج لفترة مرجعية معينة.

المفاهيم:

تعويضات الموظفين هي مجموع المكافآت النقدية أو العينية التي تدفع للموظف من قبل الشركة عن العمل الذي قام به الموظف خلال الفترة المحاسبية. وتشمل تعويضات الموظفين: (1) الأجور والمرتببات (النقدية أو العينية) و (2) اشتراكات الضمان الاجتماعي التي يدفعها أصحاب العمل. وينظر هذا المفهوم إلى تعويض الموظفين باعتباره تكلفة على صاحب العمل، وبالتالي فإن التعويض يعادل الصفر مقابل العمل غير المأجور الذي يضطلع به طواعية. بالإضافة إلى أنه لا يشمل الضرائب التي يدفعها أرباب العمل على فاتورة الأجور والمرتببات، مثل ضريبة المرتببات.

يجب أن يتم إنتاج المؤشر باستخدام بيانات تغطي جميع الموظفين وجميع الأنشطة الاقتصادية. وبالتالي، بالإضافة إلى تعويضات الموظفين، يجب أن يشمل المؤشر أيضاً دخل العمل للعاملين لحسابهم الخاص.

يمثل الناتج المحلي الإجمالي القيمة السوقية لجميع السلع والخدمات النهائية المنتجة خلال فترة زمنية محددة (لأغراض هذا المؤشر، سنة) في أراضي البلاد.

يُعرّف الأشخاص العاملون على أنهم جميع الأشخاص في سن العمل الذين شاركوا، خلال فترة مرجعية قصيرة (أسبوع واحد)، في أي نشاط لإنتاج سلع أو تقديم خدمات مقابل أجر أو ربح. ومن أجل الوضوح، يُستخدم مصطلح "العمال" كاختصار لـ "الأشخاص العاملون".

ويتكون مجموع العمالة من الموظفين والعاملين لحسابهم الخاص.

الموظفون هم جميع العمال الذين يشغلون نوع العمل الذي يُعرّف بأنه وظائف مدفوعة الأجر، أي وظائف يشغل فيها شاغلو الوظائف عقود عمل صريحة أو ضمنية تمنحهم مكافأة أساسية لا تعتمد مباشرة على إيرادات الوحدة التي يعملون بها.

العاملون لحسابهم الخاص هم عمال في وظائف يعتمد فيها الأجر بشكل مباشر على الأرباح (أو إمكانية تحقيق الأرباح) المتأتية من السلع والخدمات المنتجة (حيث يعتبر الاستهلاك الخاص جزءاً من الأرباح). ويتخذ شاغلو الوظائف القرارات التشغيلية التي تؤثر على المؤسسة، أو يفوضون مثل هذه القرارات مع الاحتفاظ بالمسؤولية عن رهاية المؤسسة. (في هذا السياق، تشمل "المؤسسة" العمليات التي يقوم بها شخص واحد).

دخل العمل للعامل الذي يعمل لحسابه الخاص هو العنصر الضمني للأجر عن العمل الذي يقوم به بنفسه، على عكس عنصر الأجر الناتج عن ملكية الأصول.

## B.2. وحدة القياس (UNIT\_MEASURE)

نسبة مئوية (%)

## C.2. التصنيفات (CLASS\_SYSTEM)

لا ينطبق

## 3. نوع مصدر البيانات وطريقة جمع البيانات (SRC\_TYPE\_COLL\_METHOD)

### A.3. مصادر البيانات (SOURCE\_TYPE)

مصادر البيانات الأولية الموصي بها لهذا المؤشر هي تقديرات الحسابات الوطنية للناتج المحلي الإجمالي وتعويضات الموظفين. سوف تعتمد دورية هذا المؤشر على بيانات الحسابات الوطنية المنتجة في البلد المعني. بالنسبة للعاملين لحسابهم الخاص، يلزم وجود نموذج احتساب لحساب دخلهم من العمل، بالتزامن مع بيانات الحسابات القومية.

يجب تقديم مصدر البيانات عند تقديم تقديرات المؤشر، بالإضافة إلى مراجعة نظام الحسابات القومية (ويفضل نظام الحسابات القومية 2008).

## B.3. طريقة جمع البيانات (COLL\_METHOD)

يتم جمع البيانات المتعلقة بتعويضات الموظفين والناتج المحلي الإجمالي من حافظة بيانات الدولة الرسمية للحسابات القومية. يقوم فرع الإحصاءات الاقتصادية التابع لشعبة الإحصاءات في الأمم المتحدة (UNSD) بالحفاظ على قاعدة البيانات الرسمية لبيانات الدولة للحسابات القومية وتحديثها.

البيانات الضرورية لنمذجة وتنسب عمل العاملين لحسابهم الخاص هي مجموعات بيانات جزئية وطنية لمسح الأسر المعيشية بما يتماشى مع مفاهيم وتعريف المؤشر المتفق عليها دولياً. تعالج إدارة الإحصاء التابعة لمنظمة العمل الدولية مجموعات البيانات الجزئية لمسح الأسر المعيشية الوطنية بما يتماشى مع مفاهيم المؤشر المتفق عليها دولياً والتعريفات التي وضعها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل.

## C.3. الجدول الزمني لجمع البيانات (FREQ\_COLL)

سنوية لتعويض الموظفين وبيانات الناتج المحلي الإجمالي ومستمرة لمجموعات البيانات الجزئية لمسح الأسر المعيشية.

### D.3. الجدول الزمني لنشر البيانات (REL\_CAL\_POLICY)

الوتيرة المستهدفة لإصدار البيانات هي كل سنتين تقريباً.

### E.3. الجهات المزودة للبيانات (DATA\_SOURCE)

الاجهزة الإحصائية الوطنية هي المزود الأساسي لكل من بيانات الحسابات القومية المطلوبة ومجموعات البيانات الجزئية لمسح الأسر المعيشية.

### F.3. الجهات المجمعّة للبيانات (COMPILING\_ORG)

ILO

### G.3. التفويض المؤسسي (INST\_MANDATE)

منظمة العمل الدولية هي جهة تنسيق الأمم المتحدة لإحصاءات العمل. وتضع المعايير الدولية لإحصاءات العمل من خلال المؤتمر الدولي لإحصائي العمل. كما تجمع وتنتج إحصاءات العمل بهدف نشر مجموعات البيانات القابلة للمقارنة دولياً، وتوفير المساعدة الفنية والتدريب للدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية لدعم جهودها لإنتاج بيانات عالية الجودة عن سوق العمل.

## 4. اعتبارات منهجية أخرى (OTHER\_METHOD)

### A.4. الأساس المنطقي (RATIONALE)

تسعى حصة العمل من الناتج المحلي الإجمالي إلى الإبلاغ عن الحصة النسبية للناتج المحلي الإجمالي التي تستحق للموظفين مقارنة بالحصة التي تتراكم على رأس المال في فترة مرجعية معينة.

من أجل تفسير هذا المؤشر بفعالية، من المهم اعتباره جنباً إلى جنب مع اتجاهات النمو الاقتصادي. ويمكن لحصة تعويض العمل في الناتج الوطني أن تسلط الضوء على المدى الذي يمكن أن يترجم من خلاله النمو الاقتصادي إلى دخل أعلى للموظفين بمرور الوقت. في فترات الركود الاقتصادي، توفر حصة الأجور إشارة إلى المدى الذي يقلل فيه انخفاض الإنتاج من مدخول العمل مقارنة بالأرباح. وإذا ما انخفض مدخول العمل بمعدل أكبر من الأرباح، فمن المتوقع أن تنخفض حصة الأجور. والعكس صحيح، فإذا كان هناك انخفاض حاد في الأرباح أكثر من الانخفاض في مدخول العمل، فإن نصيب الأجور سيرتفع. وبالنسبة لأي مستوى من الناتج المحلي الإجمالي والأرباح، يمكن أن تنخفض حصة الأجور كنتيجة لانخفاض الاعمال المدفوعة الأجر أو انخفاض الأجور أو مزيج من الاثنين معاً.

غالباً ما تؤدي الزيادة في الإنتاج والناتج المحلي الإجمالي إلى تحسين مستويات المعيشة للأفراد في الاقتصاد، ولكن هذا الأمر سيعتمد على توزيع الدخل الحقيقي والسياسة العامة من بين عوامل أخرى.

### B.4. التعليقات والقيود (REC\_USE\_LIM)

قد يستثنى الناتج المحلي الإجمالي الأنشطة التي يصعب قياسها وقد يتقاسم في الإبلاغ عنها، مثل التحويلات في القطاع غير الرسمي أو في الأسواق غير القانونية، وما إلى ذلك، مما يؤدي إلى النقص في تقدير الناتج المحلي الإجمالي. إضافة إلى ذلك، لا يفسر الناتج المحلي الإجمالي التكاليف الاجتماعية والبيئية للإنتاج، وبالتالي فهو ليس مقياساً جيداً لمستوى الرفاهية بشكل عام.

### C.4. طريقة الاحتساب (DATA\_COMP)

$$\text{Labour share of Gross Domestic Product} = \frac{(\text{Total compensation of employees}) + (\text{Labour income of the self - employed})}{\text{Gross Domestic Product}} \times 100$$

حصة العمل من الناتج المحلي الإجمالي = (مجموع تعويضات الموظفين + الدخل من العمل للعاملين لحسابهم الخاص) ÷ الناتج المحلي الإجمالي × 100

## D.4. التحقق (DATA\_VALIDATION)

تشارك منظمة العمل الدولية في مشاورات سنوية مع الدول الأعضاء من خلال استبيان ILOSTAT ونظام الإبلاغ الإحصائي ذي الصلة (StaRS) يتلقى مقدمو البيانات الوطنيون رابطاً إلى البوابة حيث يمكنهم مراجعة جميع بيانات أهداف التنمية المستدامة الوطنية المتاحة على ILOSTAT.

## E.4. التعديلات (ADJUSTMENT)

للتأكد من أن بيانات حصة العمالة قابلة للمقارنة دولياً، من الضروري إجراء تعديل لدخل العمل الذي يكسبه العاملون لحسابهم الخاص. يشكل العمل الحر نسبة كبيرة من القوة العاملة العالمية. علاوة على ذلك، فإن نسبة العاملين لحسابهم الخاص في إجمالي القوة العاملة تميل إلى أن تكون أعلى في البلدان ذات الدخل القومي المنخفض. ونتيجة لذلك، فإن استخدام بيانات الحسابات القومية فقط بشأن تعويضات الموظفين - حساب حصة العمالة غير المعدلة - يقلل من إمكانية المقارنة الدولية.

باستخدام مجموعة البيانات الجزئية المنسقة لمنظمة العمل الدولية، يتم احتساب دخل العمل للعاملين لحسابهم الخاص بالنسبة إلى دخل العمل للموظفين. يستند التنسيب إلى الخصائص التي يمكن ملاحظتها للعامل، مثل القطاع الاقتصادي والمهنة والتعليم والعمر. للحصول على وصف للإجراء، يرجى الرجوع إلى الأقسام 2.1-2.4 من: "[حصة وتوزيع دخل العمل العالمي](#)".

يتم حساب دخل العمل للعاملين لحسابهم الخاص على المستوى الوطني على أساس هذا التقدير، ويضاف إلى بسط التعبير في c.4.

## F.4. معالجة القيم الناقصة (1) على مستوى البلد و (2) على المستوى الإقليمي (IMPUTATION)

• على مستوى البلد:  
تُستخدم تقنيات الانحدار متعدد المتغيرات والتحقق المتبادل لتنسيب القيم المفقودة على مستوى البلد. تشمل المتغيرات الإضافية المستخدمة في التنسيب مجموعة من المؤشرات، بما في ذلك بيانات سوق العمل والبيانات الاقتصادية. للحصول على مزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى العرض العام المنهجي للتقديرات المنمجة لمنظمة العمل الدولية، والمتوفر على <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/ilo-modelled-estimates/>

• على المستويين الإقليميين والعالمي  
لا ينطبق (أنظر إلى G.4)

## G.4. المجاميع الإقليمية (REG\_AGG)

المجاميع مستمدة من البيانات على مستوى البلد (بما في ذلك الملاحظات المسندة على مستوى البلد). يتم الحصول على حصص العمالة الإقليمية والعالمية من خلال الجمع أولاً، عبر البلدان، بسط ومقام الصيغة التي تحدد حصة العمالة - الموضحة أعلاه. بمجرد إنتاج كلا المقدارين عند المستوى المطلوب للتجميع، يتم استخدام النسبة بين الاثنين لحساب الحصة لكل مجموعة إقليمية والمستوى العالمي. لاحظ أنه يمكن استخدام طريقة التجميع المباشر هذه بسبب احتساب الملاحظات المفقودة على المستوى الوطني. للحصول على مزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى العرض العام المنهجي للتقديرات المنمجة لمنظمة العمل الدولية، والمتوفر على <https://ilostat.ilo.org/methods/concepts-and-definitions/ilo-modelled-estimates/>

## 4.H. المناهج والتوجيهات المتاحة للبلدان بشأن تجميع البيانات على الصعيد الوطني (DOC\_METHOD)

من أجل حساب هذا المؤشر، هناك حاجة إلى متغيرين رئيسيين.

أولاً: تقديرات الحسابات القومية للنتائج المحلي الإجمالي وتعويضات العاملين. يمكن العثور على وثائق شاملة حول نظام الحسابات القومية هنا:

<https://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna.asp>

ثانياً: البيانات الضرورية لنمذجة وتنسيب دخل العمل للعاملين لحسابهم الخاص هي مجموعات البيانات الجزئية الوطنية لمسح الأسر المعيشية. بالنسبة لمنهجية كل مسح وطني للأسر المعيشية، يجب الرجوع إلى تقرير المسح الأكثر شمولاً أو إلى المنشورات المنهجية للأجهزة الإحصائية الوطنية المعنية. للحصول على إرشادات مفصلة حول تقدير دخل العمل للعاملين لحسابهم الخاص، يرجى الرجوع إلى الأقسام 2.1-2.4 من: "[حصّة وتوزيع دخل العمل العالمي](#)".

## 4.I. إدارة الجودة (QUALITY\_MGMNT)

يعتمد نظام إدارة الجودة في قاعدة بيانات ILOSTAT فيما يتعلق بالتقديرات النموذجية على مجموعة من الفحوصات الآلية ومراجعة الأقران. وتضمن هذه الإجراءات استيفاء معايير المقارنة الدولية واتساق السلاسل الزمنية.

## 4.J. ضمان الجودة (QUALITY\_ASSURE)

يتم إجراء فحوصات اتساق البيانات والجودة بانتظام للتحقق من صحة البيانات قبل نشرها في قاعدة بيانات ILOSTAT. وتتكون هذه الفحوصات من مراجعة البيانات والبيانات الوصفية لجميع المدخلات ذات الصلة التي تطبق البروتوكولات لضمان الحفاظ على قابلية المقارنة الدولية واتساق السلاسل الزمنية. وفي كثير من الحالات، يتم الحصول على بيانات المدخلات من خلال معالجة منظمة العمل الدولية لمجموعات البيانات الجزئية لمسوح الأسر المعيشية الوطنية. كما يتم إبلاغ البيانات من قبل أجهزة الإحصاء الوطنية أو غيرها من الوكالات الوطنية ذات الصلة إلى إدارة الإحصاءات التابعة لمنظمة العمل الدولية من خلال الاستبيان السنوي الخاص بإحصاءات العمل. كما يتم استخدام البيانات من الحافظات الرسمية للمنظمات الدولية. وكل هذه المدخلات تخضع لإجراءات المراجعة. بالنسبة للتقديرات المنمذجة الناتجة، يتم إجراء التقييمات الإحصائية والتقديرية لبيانات المخرجات.

## 4.K. تقييم الجودة (QUALITY\_ASSMNT)

يعزز إجراء التعديل لمراعاة دخل العمل للعاملين لحسابهم الخاص من إمكانية المقارنة الدولية للمؤشر. للحصول على مناقشة مفصلة حول تقييم الحد من التحيز لإجراء التقدير، يرجى الرجوع إلى القسم 3.1 من: "[حصّة وتوزيع دخل العمل العالمي](#)".

## 5. توافر البيانات والتفصيل (COVERAGE)

قد تختلف البيانات عن تلك المنشورة على موقع إحصاءات منظمة العمل الدولية بسبب جداول التحديث المختلفة والمعايير الأكثر صرامة المطبقة للإدراج في قاعدة بيانات أهداف التنمية المستدامة.

### توافر البيانات:

البيانات الخاصة بهذا المؤشر متاحة لـ 94 دولة وإقليم.

### التسلسل الزمني:

البيانات الخاصة بهذا المؤشر متاحة عن الفترة من 2004 إلى 2024.

### التفصيل:

لا توجد عمليات تفصيل مطلوبة لهذا المؤشر.

## 6. المقارنة/الانحراف عن المعايير الدولية (COMPARABILITY)

يتم تقدير البيانات الخاصة بأجور الموظفين والنتائج المحلي الإجمالي المستخدم للمؤشر على مستوى البلد، وبالتالي لا ينبغي أن تنشأ اختلافات كبيرة. في المقابل، يمكن أن يكون التعديل الذي يعكس دخل العمل للعاملين لحسابهم الخاص مصدراً لاختلافات كبيرة بين التقديرات الوطنية والدولية.

تم تقدير المؤشر باستخدام نموذج لحساب دخل العمل للعاملين لحسابهم الخاص على أساس مجموعات البيانات الجزئية لمسح الأسر المعيشية. يتم إجراء ذلك لتقديم تقدير شامل لدخل العمل ولتعزيز إمكانية المقارنة الدولية للتقديرات. قد تعتمد التقديرات على مستوى الدولة على نماذج مختلفة لحساب دخل العمل للعاملين لحسابهم الخاص أو لا تشمل دخل العمل لحسابهم الخاص على الإطلاق.

للحصول على وصف تفصيلي للإجراءات المختلفة لإنتاج حصة العمالة وأدائها، يرجى الرجوع إلى الأقسام 2.1-2.4، والقسم 3.1 من: ["حصة وتوزيع دخل العمل العالمي"](#).

## 7. المراجع والوثائق (OTHER\_DOC)

- ILO Guidebook - Decent Work and the Sustainable Development Goals: A Guidebook on SDG Labour Market Indicators ([https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS\\_647109/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm))
- ILOSTAT portal: <https://ilostat.ilo.org/>
- Labour income and inequality topic page on ILOSTAT: <https://ilostat.ilo.org/topics/labour-income/>
- System of National Accounts: <http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna.asp>
- Decent Work Indicators Manual: [https://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS\\_229374/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm)
- [The Global Labour Income Share and Distribution](#)