

البيانات الوصفية لمؤشر أهداف التنمية المستدامة

(Harmonized metadata template - format version 1.1)

0. معلومات المؤشر

a. الهدف

الهدف ١٠: الحد من عدم المساواة داخل البلدان وفيما بينها

b. الغاية

الغاية ١٠-٧: تيسير الهجرة وتنقل الأشخاص على نحو منظم وآمن ومنتظم ومتسم بالمسؤولية، بطرق منها تنفيذ سياسات الهجرة المخطط لها والتي تتسم بحسن الإدارة

c. المؤشر

المؤشر ١٠-٧-١ تكاليف التوظيف التي يتحملها الموظف كنسبة من الإيرادات السنوية في بلد المقصد

d. السلسلة

SL_EMP_RCOST_MO - تكاليف استخدام العمال المهاجرين (عدد شهور الأرباح) [١٠-٧-١]

e. تحديث البيانات الوصفية

28 آذار/مارس 2025

f. المؤشرات ذات الصلة

ينطبق على كافة السلاسل

g. المنظمات الدولية المسؤولة عن الرصد العالمي

منظمة العمل الدولية (ILO) و البنك الدولي (WB)

1. الإبلاغ عن البيانات

A.1. المنظمة

منظمة العمل الدولية (ILO) و البنك الدولي (WB)

2. التعريف والمفاهيم والتصنيفات

A.2. التعريف والمفاهيم

التعريف:

يُعرّف مؤشر أهداف التنمية المستدامة ١٠-٧ بأنه: "تكاليف التوظيف التي يتحملها الموظف [المهاجرين] كنسبة من الإيرادات السنوية في بلد المقصد"، أي كنسبة بين مقياس التكلفة ومقياس الدخل. وينبغي أن تستند الإحصاءات المستخدمة في البسوط والمقامات لقياس المؤشر ١٠-٧-١ إلى التكاليف والإيرادات المرصودة لنفس العامل المهاجر الدولي.

المفاهيم:

الفئات المستهدفة من السكان: العمال المهاجرون الدوليون الذين غيروا بلد إقامتهم المعتادة في الفترة الأخيرة من أجل العمل كعاملين بأجر أو راتب في بلد آخر، سواء تم توظيفهم من خلال عمليات توظيف رسمية أو غير رسمية. من منظور بلد المقصد، فإن الفئة المستهدفة هي العمال المهاجرون، بينما من منظور بلد المنشأ، قد يشير السكان المستهدفون إلى العمال المهاجرين و/أو العمال المهاجرين الدوليين العائدين.

يشمل ذلك العمال المهاجرين الدوليين و / أو العمال المهاجرين الدوليين العائدين، وفقاً لبلد القياس. يُستثنى العمال المهاجرون الذين انتقلوا إلى بلد أجنبي لأغراض العمل الحر ، والعمال المهاجرون لفترات قصيرة الذين (كانوا) يعملون في بلد أجنبي لفترات قصيرة لدرجة أنهم (فعلوا/لم يغيروا) إقامتهم المعتادة (غالباً ما يتم أخذها كإقامة في بلد ما لمدة 12 شهراً على الأقل). يُستثنى أيضاً الأشخاص الذين هاجروا إلى بلد المقصد بقصد غير العمل مثل الترفيه ، السياحة ، الاتحاد الأسري ، التعليم وما شابه ، حتى لو انتهى بهم الأمر بالعمل في بلد أجنبي في تاريخ لاحق، حيث من غير المحتمل أن يتكبدوا تكاليف التوظيف لأن دافعهم الأساسي للانتقال لم يكن متعلقاً بالعمل . ومع ذلك، يتم تغطية الأشخاص العاملين الذين انتقلوا إلى بلد المقصد بنوايا عمل ولكن بدون تأشيرات عمل.

الفترة المرجعية: ينبغي أن تشير الإحصاءات/التقديرات الخاصة بالتكاليف والإيرادات المستخدمة في قياس المؤشر ١٠-٧-١ إلى الوظيفة الأولى التي حصل عليها العامل المهاجر في آخر بلد خلال فترة سابقة قريبة (على سبيل المثال 3 سنوات قبل تاريخ القياس) .

التكاليف/الرسوم: يشير مصطلح "رسوم الاستقدام" أو "التكاليف ذات الصلة" إلى أي رسوم أو تكاليف متكبدة في عملية استقدام العمال لتوظيفهم، بغض النظر عن طريقة أو توقيت أو مكان فرضها أو جمعها. وتساوي هذه التكاليف المبلغ الإجمالي الذي يدفعه العمال المهاجرون و/أو أسرهم للعثور على عمل مناسب، واستيفاء الشروط المطلوبة، والحصول على عرض رسمي من المستخدم الأجنبي، والوصول إلى مكان عملهم الأول في الخارج. ترد بنود التكاليف الموصى بها في الفقرات 22 إلى 24 من مشروع المبادئ التوجيهية للإحصاءات الخاصة بقياس المؤشر ١٠-٧-١ من أهداف التنمية المستدامة.

الإيرادات: يجب أن تكون مقياس الإيرادات لحساب تكاليف التوظيف هي الإيرادات الشهرية في الوظيفة الأولى التي تم شغلها في آخر بلد المقصد خلال الفترة الماضية الأخيرة المحددة. ويجب أن تغطي الإيرادات الشهرية الدخل الإجمالي المستلم أو المستحق لأول شهر كامل من العمل خلال الفترة المرجعية، بما في ذلك العلاوات والإيرادات الأخرى (مثل الساعات الإضافية). كما يتعين إجراء التعديلات اللازمة وفقاً للمبالغ المقطوعة من الأجور مقابل الضرائب المفروضة من بلد المقصد، واشتراكات الضمان الاجتماعي، واسترداد تكاليف التوظيف الذي يدفعها المستخدم في البداية.

B.2. وحدة القياس

عدد أشهر الإيرادات

مؤشر تكلفة التوظيف هو نسبة بين مقياس التكلفة ومقياس الدخل. ويمكن اعتبارها مدة معبراً عنها بعدد أشهر الأرباح؛ أي المدة من حيث الأشهر التي يكسبها الموظف الدولي المهاجر لاسترداد تكلفة توظيفه.

C.2. التصنيفات

لا ينطبق

3. نوع مصدر البيانات وطريقة جمع البيانات

A.3. مصادر البيانات

ينبغي أولاً جمع الإحصاءات المتعلقة بمؤشر أهداف التنمية المستدامة ١٠-٧-١ من خلال النظم القائمة لجمع البيانات، خاصةً مسوح الأسر المعيشية. ومن شأن ذلك أن يكفل الاتساق بين المصادر الوطنية القائمة والمنهجيات والأطر المعتمدة في أخذ العينات، بما في ذلك أنواع المقابلات، والتنظيم الميداني، وما إلى ذلك. كما ستساهم في الاستدامة طويلة المدى لجمع البيانات حول هذا الموضوع. ولاتباع استراتيجية المسح الوطني للأسر المعيشية على نطاق واسع لمسوح الأسر المعيشية ميزتان أساسيتان: (أ) عادةً ما يكون هذا النوع من المسوح قد ترسّخ واثبت جدواه بالفعل في بلدان المنشأ كما في بلدان المقصد؛ (ب) قد يجمع هذا النوع من المسوح بالفعل بعض المعلومات المتعلقة بأفراد الأسرة المعيشية (حتى من الأعضاء الغائبين في بلد المنشأ).

تشمل المسوح الأكثر ملاءمة لقياس مؤشر هدف التنمية المستدامة ١٠-٧-١ مسوح الأسر المعيشية المصممة لالتقاط السكان المستهدفين، مثل المسح المخصص للهجرة ، إذا كانت موجودة في البلد، بالإضافة إلى المسوح الأسرية الوطنية واسعة النطاق التي تغطي ارتباطاً وثيقاً الموضوعات، لا سيما التوظيف و/أو الأرباح (مثل مسح القوى العاملة، ومسح دخل الأسرة والإنفاق، أو المسوح متعددة الأغراض التي تتضمن أسئلة حول العمالة والهجرة). ويمكن استكمال البيانات التي يتم جمعها من خلال المسوح الأسرية لمسوح المؤسسات الخاصة ببلدان

المقصد والسجلات الإدارية. وفي الحالات التي لا تتوافر فيها مثل هذه البيانات، كملجأ أخير، يمكن النظر في مسح أقصر للمسافرين للعمال المهاجرين في موانئ المغادرة/الدخول.

B.3. طريقة جمع البيانات

لإعداد المؤشر ١٠-٧-١ من أهداف التنمية المستدامة، يجب جمع المعلومات المتعلقة بالتكاليف والأرباح على المستوى الشخصي للسكان المستهدفين (على سبيل المثال، العمال المهاجرون، العمال المهاجرون الدوليون و/أو العمال المهاجرون الدوليون العائدون). ولهذا السبب، فإن طريقة جمع البيانات الموصى بها هي من خلال إجراء مسح يجمع معلومات عن تكاليف التوظيف والأجور الشهرية للعمال المهاجرين الدوليين. وقد يكون هذا المسح على مستوى الأسرة أو الفرد. ويجب أن يستخدم مسح الأسر المعيشية المختار استراتيجياً أخذ العينات وأداة جمع البيانات (استبيان) المصممة لجمع إحصاءات تمثيلية للبلد المعني و/أو الممرات، إذا كانت ممرات الهجرة الثنائية الرئيسية مستهدفة.

وفي بلد المنشأ، قد يتعين تعديل استراتيجية أخذ العينات لزيادة العينة في المناطق/القرى التي يتم توظيف العمال المهاجرين منها بشكل متكرر، للحصول على عدد كبير بما يكفي من المستجيبين من المجموعة المستهدفة للحصول على تقديرات دقيقة بما فيه الكفاية. ويمكن استخدام استراتيجيات مختلفة لتصميم إطار مناسب لأخذ العينات بما في ذلك استخدام عينات المنطقة، والتقسيم الطبقي التي تدعم أخذ العينات بكفاءة من المناطق ذات التركيز الأعلى للمهاجرين.

وفي بلد المقصد، قد يحتاج إطار أخذ العينات لمسح الأسر المعيشية، بالإضافة إلى ذلك، استكمالها بإطار يغطي الأسر الجماعية (سكن العمال، والمهاجع) التي من المحتمل أن تكون بمثابة مساكن للعمال المهاجرين الدوليين.

بالإضافة إلى ذلك، يجب إضافة أسئلة حول تكاليف وأرباح العمال المهاجرين إلى الاستبيان القياسي الحالي في كل من بلدان المقصد والوجهة، مثل إضافة وحدة الهجرة أو تضمين أسئلة المسح حول تكاليف التوظيف في وحدة الهجرة الحالية. وتتوفر نماذج تكاليف التوظيف والإرشادات التشغيلية، المتوافقة مع مشروع المبادئ التوجيهية لجمع الإحصاءات لمؤشر ١٠-٧-١، في [الدليل التشغيلي لتكاليف التوظيف - المؤشر ١٠-٧-١](#) (ديسمبر/كانون الأول 2019) الذي أعدته منظمة العمل الدولية والبنك الدولي كوكالات أمناء راعية مشاركة.

C.3. الجدول الزمني لجمع البيانات

المؤشر ١٠-٧-١ من أهداف التنمية المستدامة هو مؤشر من المستوى الثاني منذ أكتوبر/تشرين الأول عام 2019. تمر أجهزة الإحصاء الوطنية بمراحل مختلفة من تجربة المنهجية واستراتيجية جمع البيانات على المستوى الوطني. كما يوصى بأن تقوم أجهزة الإحصاء الوطنية في الدول التي لديها تدفقات هامة إلى الداخل أو الخارج من العمال المهاجرين الدوليين و/أو العمال المهاجرون العائدون دولياً بجمع إحصاءات عن المؤشر ١٠-٧-١ كل بضع سنوات، وذلك لرصد الاتجاهات وإرشاد صياغة السياسات والتخطيط.

D.3. الجدول الزمني لنشر البيانات

المؤشر ١٠-٧-١ من أهداف التنمية المستدامة هو مؤشر من المستوى الثاني منذ أكتوبر/تشرين الأول عام 2019. وفي الوقت الحالي، تمر أجهزة الإحصاء الوطنية بمراحل مختلفة من تجربة المنهجية الحالية واستراتيجية جمع البيانات على المستوى الوطني. كما يوصى بأن تصدر أجهزة الإحصاء الوطنية التقديرات الرسمية لمؤشر ١٠-٧-١ في الوقت المناسب، بمجرد وضع المنهجية واستراتيجية جمع البيانات على المستوى الوطني.

E.3. الجهات المزودة للبيانات

يجب التعرف على الإحصاءات التي تم جمعها لهذا المؤشر على المستوى الوطني كإحصاءات رسمية من قبل السلطات المختصة في الدولة المنتجة لها، على سبيل المثال، الجهاز الإحصائي الوطني (NSO)، أو وزارة العمل (MoL)، أو وكالة رسمية أخرى داخل نظام الإحصاءات الرسمية الوطنية. ويجب أن يكون الجهاز الإحصائي الوطني أو وزارة العمل أو أي وكالة رسمية أخرى هي النظير لجمع الإحصاءات حول المؤشر ١٠-٧-١ من أهداف التنمية المستدامة.

F.3. الجهات الممّعة للبيانات

منظمة العمل الدولية (ILO) والبنك الدولي

3.G. التفويض المؤسسي

منظمة العمل الدولية هي جهة تنسيق الأمم المتحدة المعنية بإحصاءات العمل. ويضع المعايير الدولية لإحصاءات العمل من خلال المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل (ICLS). كما تجمع وتنتج إحصاءات العمل بهدف نشر مجموعات البيانات القابلة للمقارنة دولياً، وتوفير المساعدة الفنية والتدريب للدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية لدعم جهودها لإنتاج بيانات عالية الجودة عن سوق العمل.

4. اعتبارات منهجية أخرى

4.A. الأساس المنطقي

يتزايد الاعتراف بأن التكاليف الاقتصادية والاجتماعية المرتفعة التي يتكبدها المهاجرون تمثل عائقاً خطيراً أمام تسخير فوائد الهجرة الدولية في مجال التنمية المستدامة. وتؤدي سياسات الهجرة دوراً حاسماً في خفض تكاليف التوظيف المفروضة على العمال المهاجرين الساعين إلى عمل في الخارج. وترتّب تكاليف التوظيف التي يدفعها العمال المهاجرون إلى وكلاء التوظيف، علاوة على الرسوم التي يدفعها أرباب العمل، عبئاً كبيراً يستنزف دخل المهاجرين الفقراء وتحولاتهم المالية التي تذهب إلى وكلاء التوظيف والمقرضين غير الشرعيين، بدلاً من أسرهم. يلجأ حوالي 10 ملايين شخص سنوياً إلى قنوات نظامية للهجرة بحثاً عن عمل، ويضطر عدد كبير منهم إلى دفع رسوم توظيف غير قانونية إلى وكلاء الاستقدام.

إن ارتفاع التكاليف التي يتكبدها المهاجرون مقابل الحصول على وظيفة، بما فيها رسوم التوظيف، من شأنه أن يُفاقم مخاطر العمل القسري، وعبودية الدين، والاتجار بالبشر، ولا سيما بالنسبة للعمال ذوي المهارات المتدنية. في كثير من الأحيان، يتعرّض العمال المهاجرون إلى ممارسات تعسفية في مكان العمل، ويحملون رسوماً مرتفعة تستنفد مدخراتهم، وتزيد من انكشافهم على المخاطر أثناء عمليتي التوظيف والاستخدام. وقد أكد المجتمع الدولي في مناسبات عديدة، ومنها خطة عمل أديس أبابا (4A) لمؤتمر الأمم المتحدة الدولي الثالث لتمويل التنمية، على ضرورة خفض التكاليف المترتبة على توظيف المهاجرين.

يتعين على واضعي السياسات بذل جهود حثيثة لإلغاء رسوم التوظيف غير القانونية، وهو ما يستلزم رصدًا وتنظيمًا فعالين لوكالات التوظيف ومكافحة القائمين بالتوظيف عديمي الضمير، وذلك من خلال التعاون البناء بين بلدان المنشأ والمقصد. ومن شأن تيسير وصول المهاجرين إلى المعلومات اللازمة أن يُعزّز فعالية السياسات والأنظمة المتصلة بالهجرة. وتشدّد المبادئ العامة والمبادئ التوجيهية التشغيلية من أجل الاستخدام العادل على أنه "ينبغي ألا تُفرض رسوم توظيف أو تكاليف مرتبطة به على العمال أو على الباحثين عن العمل، وينبغي ألا يتحملوها بشكل من الأشكال"

http://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS_536755/lang-en/index.htm

يُقصد بهذا المؤشر إظهار حجم التكاليف المفروضة على العمال المهاجرون في سبيل الحصول على عمل في الخارج، مقارنة بالدخل الذي يحققونه من هذا العمل. وللتوضيح العبء المالي الذي يقع على كاهل العامل، يمكن التعبير عن مؤشر تكاليف التوظيف على أنه مضاعف عدد الإيرادات الشهرية المطلوبة للإبلاغ عن المؤشر.

4.B. التعليقات والقيود

أوصت المبادئ التوجيهية المقترحة باستخدام شهر واحد من الدخل كمقام، والتعبير عن المؤشر كنسبة من الإيرادات الشهرية التي يدفعها العامل المهاجر للحصول على وظيفة في الخارج. تعتبر المبادئ التوجيهية الأكثر صلة بحساب تكاليف التوظيف أرباح الوظيفة الأولى التي تم شغلها في آخر أو أحدث دولة مقصد. غير أن الإيرادات الشهرية للعمال المهاجرين قد تختلف اختلافاً كبيراً في كل شهر عمل، لا سيما بالنسبة للعمال المهاجرين الذين غالباً ما يغيرون عملهم خلال الأشهر الاثني عشر الأولى في الخارج. وعليه، توصي المبادئ التوجيهية باستخدام الدخل الفعلي المستلم عن الشهر الأول من العمل، بما في ذلك المكافآت والأرباح الأخرى (على سبيل المثال للعمل الإضافي).

وقد تطرح مسألة التذكّر مشكلة للحصول على البيانات اللازمة، إذا ما كانت الوظيفة الأولى في الخارج تعود إلى سنوات عديدة. وتشير المبادئ التوجيهية إلى أنه عند تطوير نظام جمع البيانات، يجب أن يكون التركيز على العمال المهاجرين الذين كانت وظيفتهم الأولى في الخارج أقل من فترة معينة، مثل خلال السنوات الثلاث السابقة أو أقل.

4.c. طريقة الاحتساب

مؤشر تكاليف التوظيف (RCI) = نسبة تكاليف التوظيف من الإيرادات الشهرية للعمالة، وهي نسبة تُحسب كالتالي:

$$RCI = f(C_k/E_k)$$

حيث:

f قد تتخذ أشكال وظائف مختلفة، مثل: المتوسط والوسطي والخمس الرابع

kC = هي تكاليف التوظيف التي يدفعها العامل المهاجر "k"؛

kE = هو الدخل الشهري لنفس العامل المهاجر "k".

4.d. التحقق

المؤشر ١٠-٧-١ من أهداف التنمية المستدامة هو مؤشر من المستوى الثاني منذ أكتوبر/تشرين الأول عام 2019. تمر أجهزة الإحصاء الوطنية بمراحل مختلفة من تجربة المنهجية الحالية واستراتيجية جمع البيانات على المستوى الوطني. وتقدم منظمة العمل الدولية، بصفتها وكالة راعية مشتركة، دعماً تقنياً مستمراً للدول فيما يتعلق بالتخطيط وإجراء وتحليل وتقييم جودة البيانات الناتجة. ويتم الإبلاغ فقط عن البيانات المتعلقة بالمؤشر ١٠-٧-١ من أهداف التنمية المستدامة التي تم نشرها رسمياً من قبل السلطة الوطنية ذات الصلة إلى قاعدة بيانات مؤشرات أهداف التنمية المستدامة.

4.e. التعديلات

لا ينطبق

4.f. معالجة القيم الناقصة (1) على مستوى البلد و (2) على المستوى الإقليمي

• على مستوى البلد

من المتوقع أن يصدر المؤشر كل 3 إلى 5 سنوات، وذلك رهناً بإدارة كل من البلدان المعنية لمسوح الأسر المعيشية، لكن لن يُبلّغ عن المؤشر في السنوات التي لا تُجرى خلالها مسح للأسر المعيشية. وفي ظل الديناميات المعقّدة للتفاعل بين مختلف عناصر هذا المؤشر والعوامل التي تؤثر عليه بشكل مباشر وغير مباشر، تنتقي إمكانية استخلاص القيم المفقودة على مستوى البلدان.

• على المستويين الإقليمي والعالمي

لا تُجمع البيانات على الصعيد الإقليمي أو العالمي بحكم اختلاف تكاليف التوظيف في كل بلد.

4.g. المجاميع الإقليمية

لن تُستخلص مجاميع إقليمية لهذا المؤشر.

4.h. المناهج والتوجيهات المتاحة للبلدان بشأن تجميع البيانات على الصعيد الوطني

أصدرت منظمة العمل الدولية والبنك الدولي، بصفتها وكالات راعية مشتركة لمؤشر أهداف التنمية المستدامة ١٠-٧-١، في أكتوبر/نشرين الأول عام 2019، مجموعة من مسودة المبادئ التوجيهية لجمع الإحصاءات لمؤشر ١٠-٧-١. وتم التحقق من صحة مسودة المبادئ التوجيهية من خلال عملية تشاورية مع أجهزة الإحصاء الوطنية ونتيجة لهذه العملية، قام فريق الخبراء المشترك بين الوكالات المعني بأهداف التنمية المستدامة (IAEG-SDG) بنقل المؤشر ١٠-٧-١ من أهداف التنمية المستدامة من المستوى الثالث إلى المستوى الثاني، في أكتوبر/تشرين الأول 2019.

تتوفر الإرشادات المصدق عليها ودليل التشغيل المصاحب في:

إحصاءات المؤشر ١٠-٧-١ من أهداف التنمية المستدامة مشروع المبادئ التوجيهية لجمعها:

https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_670175/lang--en/index.htm

دليل عملي لتكاليف التوظيف - المؤشر ١٠-٧-١ من أهداف التنمية المستدامة:

https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/WCMS_745663/lang--en/index.htm

تتوفر إرشادات عملية مفصلة حول كيفية قياس وحساب وتحليل البيانات المتعلقة بمؤشر هدف التنمية المستدامة ١٠-٧-١ في دورة إلكترونية ذاتية التعلم من منظمة العمل الدولية، متاحة مجاناً على الرابط التالي:

<https://www.itcilo.org/courses/measuring-migrant-recruitment-costs-sdg-indicator-1071>

4.1. إدارة الجودة

لا ينطبق

4.2. ضمان الجودة

لا ينطبق

4.3. تقييم الجودة

تقدم منظمة العمل الدولية دعماً مستمراً لأجهزة الإحصاء الوطنية من خلال تخطيط وإجراء المسوح الأسر المعيشية التي تغطي قياس تكاليف توظيف المهاجرين، فضلاً عن تحليل النتائج وصياغة التقارير. ويتم تقييم النتائج من حيث حجم العينة المحقق، والأخطاء المعيارية المرتبطة بالنتائج الرئيسية، وقضايا التفصيل حسب الخصائص الأساسية وقضايا التغطية المحتملة. ونتائج عمليات تنفيذ المسح التجريبي المختارة متاحة على موقع منظمة العمل الدولية على الإنترنت على العنوان التالي:

https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS_726736/lang--en/index.htm

5. توافر البيانات والتفصيل

بعد إعادة تصنيف مؤشر أهداف التنمية المستدامة ١٠-٧-١ من المستوى الثالث إلى المستوى الثاني في أكتوبر/تشرين الأول عام 2019، أجرى عدد من الدول أنشطة لتجريب المنهجية واستراتيجية جمع البيانات على المستوى الوطني. وتتوفر نتائج عمليات تنفيذ مسح تجريبي وطني مختارة على موقع منظمة العمل الدولية على الإنترنت على العنوان: https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS_726736/lang--en/index.htm

لاستكمال البيانات الرسمية لمؤشر أهداف التنمية المستدامة ١٠-٧-١، دعمت منظمة العمل الدولية وشراكة للمعرفة العالمية بشأن الهجرة والتنمية (KNOMAD)، التي يستضيفها البنك الدولي، عدة جولات من مسوح تكاليف الهجرة والتوظيف على نطاق صغير لأغراض البحث والدعوة. تغطي هذه المسوح ممرات ثنائية مختارة. يمكن العثور على مجموعات البيانات والوثائق الخاصة بهذه المسوح على: <https://www.knomad.org/data/recruitment-costs>

التفصيل:

ويشمل التفصيل المطلوب ما يلي: الجنس، والفئة العمرية، والمجموعات التعليمية، وبلدان المقصد الرئيسية (إذ سُجل اختلاف كبير في تكاليف التوظيف حسب ممرات الهجرة).

ويمكن تفصيل الإحصاءات الإضافية حسب:

- نوع الهجرة (العمال المهاجرون الحائزون للوثائق اللازمة والعمال المهاجرون غير الحائزين للوثائق اللازمة).
- المهنة (التصنيف الدولي الموحد للمهن، 2008): لتقييم مستويات المهارات مثل المجموعات ذات المهارات العالية والمجموعات ذات المهارات المتدنية.
- الفئات المهنية الرئيسية: لتقييم فئات المهارات التي تتحمل تكاليف توظيف أعلى.

- النشاط الاقتصادي الرئيسي (التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية، التفتيح الرابع): لتقييم القطاعات الرئيسية التي يعمل فيها العمال المهاجرون، وتقييم تكاليف التوظيف في الأنشطة الاقتصادية التي تكتسب أهمية أساسية في مجال السياسة العامة (مثل الزراعة، والبناء، وتجارة التجزئة، والعمل المنزلي).

6. المقارنة/الانحراف عن المعايير الدولية

مصادر التباين:
لا ينطبق على هذا المؤشر.

7. المراجع والوثائق

ILO_ITC e-course on Measuring migrant recruitment costs for SDG indicator 10.7.1, available at:

<https://www.itcilo.org/courses/measuring-migrant-recruitment-costs-sdg-indicator-1071>

ILO-KNOMAD. 2019. Statistics for SDG indicator 10.7.1 Draft Guidelines for their Collection, available at:

https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_670175/lang--en/index.htm

ILO-KNOMAD. 2019. Operational Manual on SDG 10.7.1 recruitment costs, available at:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_745663.pdf

KNOMAD. 2016. "KNOMAD-ILO Migration Costs Surveys 2015 Dataset: User's Guide"

KNOMAD. 2016. "KNOMAD-ILO Migration Costs Surveys 2016 Dataset: User's Guide"

<https://www.knomad.org/data/recruitment-costs>