



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



اللامساواة المتعددة الأبعاد

ورقة معلومات: موريتانيا

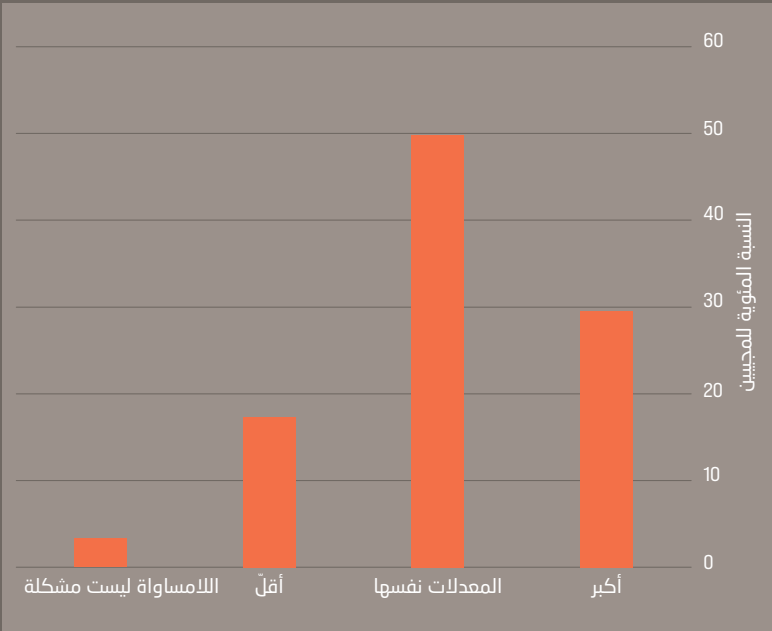


E/ESCWA/CL2.GPID/2025/Inequality/Snapshot/MRT

التصورات



الشكل 1. الفجوة بين الأغنياء والفقراء في موريتانيا: اليوم مقارنة بالعام الماضي



المصدر: الباروميتر العربي، الدورة الثامنة (2023-2024).



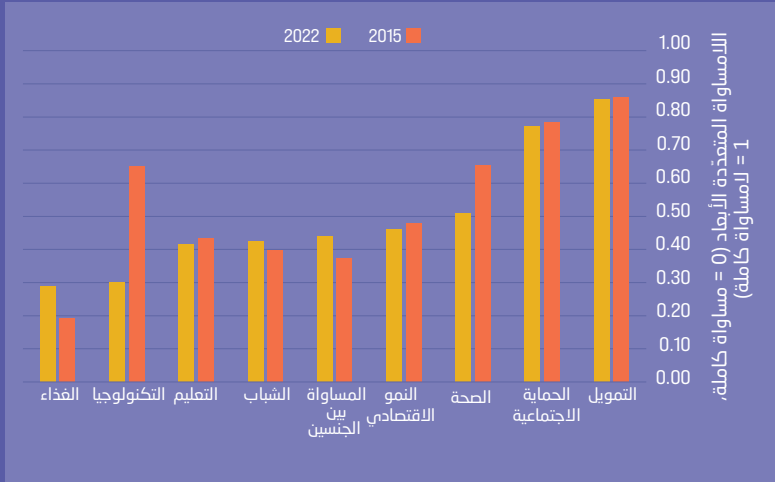
وفقاً لدراسة استقصائية قائمة على بيانات وطنية شاملة، يرى **29 في المائة** من الموريتانيين أن الفجوة بين الأغنياء والفقراء اتسعت خلال العام السابق (الشكل 1).

ويعتبر **13 في المائة** من المجيبين على الدراسة نفسها أن التفاوت في الثروة هو السبب الرئيسي لانعدام الأمن الغذائي (وقد أبلغ 73 في المائة من المجيبين أنهم عرضة له).

إطار اللامساواة المتعددة الأبعاد



الشكل 2. أوجه اللامساواة في موريتانيا



المصدر: إطار اللامساواة المتعددة الأبعاد الذي وضعته الإسكوا.



سُجِّل تحسُّن في عددٍ من أبعاد اللامساواة في موريتانيا فيما تستدعي أبعاد أخرى اهتماماً خاصاً (الشكل 2).



تراجعت اللامساواة في الحصول على **الحماية الاجتماعية** بدرجة طفيفة، ويعزى هذا التراجع إلى ازدياد نسبة الأشخاص فوق سن التقاعد الذين باتوا يتقاضون معاشاً تقاعدياً.

سُجِّلَت اللامساواة في الحصول على **التمويل** تراجعاً بسيطاً، لكن مستوياتها ما زالت **مرتفعة** مما يُظهر زيادة بسيطة في الاقتراض من المؤسسات المالية النظامية أو حسابات الأموال الإلكترونية.



ارتفع مستوى اللامساواة بين **الجنسين** حيث أنّ النساء يواجهن معدلات بطالة أعلى مقارنة بالرجال.



سُجِّلَت أوجه اللامساواة الاقتصادية **انخفاضاً** طفيفاً، نظراً إلى تحسُّن بسيط في الدخل وتوزيع الثروة على السواء. وتُعتبر مستويات اللامساواة الاقتصادية في موريتانيا أدنى من المعدلين الإقليمي والعالمي.



* يُستخدم إطار الإسكوا للامساواة المتعددة الأبعاد مؤشرات متوفرة على المستويين العالمي والإقليمي لقياس اللامساواة المتعددة الأبعاد في تسعة أبعاد، ويكون هذا الإطار أكثر تعبيراً عن أوجه اللامساواة الوطنية، يمكن تكييف المؤشرات لتتناسب مع سياق كل بلد.

انخفضت اللامساواة في الحصول على الرعاية

الصحة أيضاً بشكل كبير، بفعل التحسينات الواسعة النطاق في التغطية الصحية الشاملة، والإنفاق الحكومي على الصحة، وعدد الأطباء والممرضين/الممرضات والقابلات، ورضا الأفراد المبلّغ عنه بشأن قطاع الصحة، إلى جانب انخفاض الإنفاق على الصحة من الجيوب الخاصة.



سجّلت اللامساواة

في الوصول إلى **التكنولوجيا** الانخفاض الأسرع بفعل زيادة استخدام الإنترنت، والتراجع الكبير في كلفة بيانات الهاتف المحمول، وتعزيز تغطية الشبكة.



تراجعت اللامساواة في الحصول على

التعليم بشكل طفيف، ممّا يعكس ارتفاعاً في مستوى الرضا عن أنظمة التعليم، وتحسّناً في معدلات إتمام المرحلة الإعدادية، وزيادة في عدد المعلمين والمعلمّات المتدربين.



ازدادت اللامساواة

لدى **الشباب** بمقدار بسيط بفعل ارتفاع معدل البطالة بين الشباب مقارنة بالفئات الأكبر سناً.

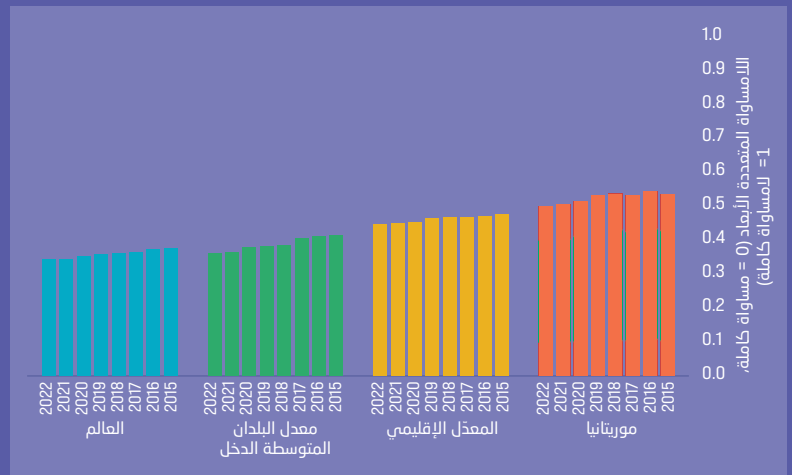


سجّلت اللامساواة في

الحصول على **الغذاء** أكبر زيادة فتجاوزت المعدلين الإقليمي والعالمي. وتُعزى هذه الزيادة إلى تفاقم حالة انعدام الأمن الغذائي، كما ورد في تقارير منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو) وحسب ما أفاد به الموريتانيون أنفسهم.



الشكل 3. اللامساواة المتعدّدة الأبعاد



تراجعت اللامساواة المتعدّدة الأبعاد

في موريتانيا بوتيرة بطيئة منذ عام 2015، تماشياً مع الاتجاهات العالمية والإقليمية (الشكل 3). ومع ذلك، بقيت أعلى من المعدلين الإقليمي والعالمي.



المصدر: إطار اللامساواة المتعدّدة الأبعاد الذي وضعته الإسكوا.

حلول مقترحة على مستوى السياسات



يمكن أن تستفيد موريتانيا مما تُفّذ في بلدان أخرى.

1

يبرهن برنامج «أول 1,000 يوم» في مصر كيف يمكن لصانعي السياسات تفادي الآثار الدائمة التي قد تنجم عن انعدام **الأمن الغذائي**، مثل سوء التغذية والتقرُّم لدى الأطفال. ويقدم البرنامج قسائم غذائية شهرية ودورات توعية بالمسائل الغذائية للحوامل وأمهات الأطفال الصغار. وخلال فترة تنفيذه، **تراجعت** معدلات **فقر الدم** بين **النساء** وحالات **تقرُّم الأطفال** بشكل مطّرد.

2

تقدّم مبادرة «تحوّيشة» في مصر مثالا عن كيفية الحدّ من **اللامساواة بين الجنسين** وفي الحصول على **التمويل**. وقد أنشئ هذا البرنامج في عام 2021 لتعزيز الشمول المالي بين النساء في المناطق الريفية عن طريق تحويل أنظمة الادخار التقليدية إلى كيانات نظامية. وفي السنة الأولى من بدء تنفيذه، سجّل الشمول المالي للنساء ارتفاعاً من 16 مليون إلى 18.3 مليون امرأة.

3

يقدم قانون المؤسسات الناشئة في تونس ومنصة «تونس الناشئة» **Tunisia Startup** مثالا واضحاً عن كيفية **الحد من اللامساواة لدى الشباب** وفي **الحصول على التمويل**. ويحثّ القانون على زيادة الأعمال من خلال السماح للعاملين في القطاعين العام والخاص بإجازة غير مدفوعة الأجر لمدة عام لتأسيس شركة، مع الاحتفاظ بحق العودة إلى وظائفهم. وعند الاعتراف بمؤسسة ناشئة جديدة، يقضي القانون تزويدها بالأموال لتغطية كلفة براءات الاختراع وتمويل رواتب ثلاثة مؤسسين على الأكثر وإعفاءها من الضرائب على رأس المال والاستيراد ومن الضرائب الجمركية وذلك خلال سنة العمل الأولى. وأسفرت المبادرة، خلال السنوات الثلاث الأولى من إطلاقها، عن استحداث 4,500 فرصة عمل تشغل نساءً 45 في المائة منها.



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



رؤيتنا: طاقات وابتكار، ومنطقتنا استقرار وعدل وازدهار

رسالتنا: بشقّف وعزّم وعمل: نبتكر، نتج المعرفة، نقدّم المشورة، نبني التوافق، نواكب المنطقة العربية على مسار خطة عام 2030.

يداً بيد، نبني غداً مشرقاً لكلّ إنسان.

www.unescwa.org



2500576A